

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 8,594 + 0,557X_1 + 0,744X_2 + 0,415X_3 + e$ . Artinya adalah apabila pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau tetap sebesar 8,594.
2. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau menunjukkan nilai  $t_{hitung} (3,330) > t_{tabel} (2,028)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,002 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau.
3. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,612) > t_{tabel} (2,028)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,013 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau.
4. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau menunjukkan nilai  $t_{hitung} (3,379) > t_{tabel} (2,028)$  dengan nilai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Sarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,002 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa etos kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau.

5. Dengan demikian diketahui  $F$  hitung (109,564) >  $F$  tabel (2,87) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau.

6. Nilai  $R$  sebesar 0,949 atau 94,9% berarti terdapat hubungan antara pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau. Nilai  $R$  Square sebesar 0,901 atau 90,1% berarti pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau sebesar sementara sisanya 9,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Bagi pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan keseluruhan proses perencanaan sudah baik mulai dari proses analisis kebutuhan sampai dengan kurikulum dan metode yang digunakan. Oleh sebab itu diharapkan pelaksana bidang perencanaan diklat lebih meningkatkan kemampuan menganalisisnya dalam menganalisis kebutuhan program diklat sehingga adanya kesesuaian yang optimal antara materi diklat dengan kebutuhan pegawai di masa yang akan datang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Untuk meningkatkan motivasi pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau pimpinan harus memperhatikan kedisiplinan para pegawai dengan melakukan peningkatan pengawasan terhadap pegawai dengan memberikan sanksi atau tindakan tegas bagi pegawai yang lalai yang menyebabkan pegawai tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu, baik berupa teguran, surat peringatan bahkan pemotongan gaji. Dan tentu instansi pun harus memberikan perhatian dengan memberikan dorongan dan motivasi lebih kepada pegawainya dalam bentuk penghargaan atau bonus-bonus agar pegawainya merasa termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan optimal.
3. Demi mewujudkan kinerja yang baik pimpinan pada Satuan Polisi Pamong Praja harus terus membina etos kerja pegawai melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tentang etos kerja sehingga dapat memotivasi kondisi psikologi menjadi pribadi pegawai yang matang, disiplin, semangat kerja yang tinggi dan bersikap santun serta hormat sehingga semakin meningkatkan etos kerja dari pegawai itu sendiri.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.