

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL IKHWAN PEKANBARU

OLEH :

WAHYU ARDIANSYAH
11371101310

Penelitian ini dilakukan pada PT. Global Ikhwan Pekanbaru Bandar Ikhwan Sumatra Tenayan Raya Tangkerang Timur Pekanbaru. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dan Sampel berjumlah sebanyak 97 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis Kualitatif-Kuantitatif, metode Kualitatif tersebut berbentuk fenomena atau kejadian serta gambaran umum. Sedangkan metode Kuantitatif merupakan data yang disajikan dalam bentuk angka. Analisis data menggunakan alat analisis uji kualitas data terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, dan ujinormalitas, sedang uji asumsi klasik terdiri dari uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi. dan uji hipotesis terdiri dari uji simultan (uji f), ujparsial (uji t), koefisien korelasi (R), dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, kemudian Kepuasan kerja berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan, dan secara Simultan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja berhasil membuktikan adanya pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Global Ikhwan Pekanbaru.

Kata Kunci : Budaya Organiasasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

UIN SUSKA RIAU