

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Faktor internal memiliki pengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Indragiri Tembilahan. Karyawan harus mampu menguasai pekerjaan yang sudah dibebankan kepada mereka, mampu menyelesaikan permasalahan dengan efektif dan efisien maka akan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan tersebut.
2. Faktor eksternal memiliki pengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Indragiri Tembilahan. Jika lingkungan kerja seperti halnya hubungan kerja terhadap rekan kerja, atasan, maupun bawahan terjalin dengan baik dan semua fasilitas yang karyawan butuhkan tersedia di tempat kerja maka akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.
3. Faktor internal dan faktor eksternal memiliki pengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Indragiri Tembilahan. Faktor internal yang meliputi sifat-sifat seseorang atau kemampuan kerja karyawan yang baik dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaannya dan adanya factor eksternal lingkungan kerja karyawan yang kondusif maka akan meningkatkan prestasi kerja karyawan tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Sebaiknya Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Indragiri Tembilahan lebih memperhatikan faktor internal yang terjadi pada diri karyawan seperti memberikan pengetahuan dalam menyelesaikan permasalahan yang terjadi, bagaimana menciptakan hubungan yang harmonis, serta meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan.
2. Dalam mengembangkan faktor eksternal sebaiknya Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Indragiri Tembilahan menciptakan hubungan yang baik antara pimpinan dan karyawan maupun sesama karyawan, memberikan dukungan fasilitas dalam membantu menyelesaikan pekerjaan, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman sehingga karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan dapat meningkatkan prestasi yang akan dihasilkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagivariabel yang dapat mempengaruhi prestasi kerja seorang karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variable bebas sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi. Sehingga dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.