UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS CIPTA KARYA TATA RUANG DAN SUMBER DAYA AIR PROVINSI RIAU

OLA SRI WAHYUNI
11371201999

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber daya Air Provinsi Riau dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Komunikasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber daya Air Provinsi Riau. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau dengan teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode random sampling. Data penelitian di analisis secara kuantitatif dengan metode regresi linear berganda menggunakan program SPSS 17. Dimana hasil penelitian yang telah dilaksanakan variabel Komunikasi (X1) dan Disiplin (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pegawai di Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber daya Air Provinsi Riau. Angka R Square sebesar 49,6% menunjukkan bahwa variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Komunikasi dan Disiplin. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti. Disarankan untuk Instansi Dalam rangka meningkatkan Kinerja Pegawai, pihak instansi harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja para pegawainya antara lain dengan menciptakan komunikasi yang kondusif dan memperhatikan Disiplin para pegawai dan Instansi hendaknya memperhatikan kebutuhan pegawai.

Kata Kunci : Komunikasi, disiplin dan kinerja pegawai.