UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis tentang Pengaruh Komunikasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau. Maka penulis menarik kesimpulan sesuai dengan tujuan penelitian yang dibahas pada bab awal, untuk itu didapatkan hasil pengujian hipotesis sebagai berikut :

1. Komunkasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau. Pegawai harus memiliki komunikasi baik dan lebih terbuka lagi dalam menjalin komunikasi dan ikut serta dalam memberikan saran dan masukan sehingga dapat meningkatkan kinerja.
2. Disiplin berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumkomunikasi yang baik ber Daya Air Provinsi Riau, pegawai harus menigkatkan lagi kedisiplinan agar lebih efektif menyelesaikan pekerjaan agar dapat meningkatkan kinerja.
3. Komunikasi dan Disiplin memiliki pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau.

6.2 Saran

Berdasarkan pada analisa dan kesimpulan yang berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis mengusulkan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam rangka meningkatkan Kinerja Pegawai, pihak instansi harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja para pegawainya antara lain dengan menciptakan Komunikasi yang baik dan memperhatikan Disiplin pegawai.
2. Instansi hendaknya memberikan beberapa pelatihan dan pengembangan kepada para pegawai mengenai etika yang baik dalam berkomunikasi. Hal ini sangat dibutuhkan bagi para pegawai, karena dengan pelatihan dan pengembangan semacam ini diharapkan pegawai dapat melakukan komunikasi dengan siapapun secara sopan dan bijaksana, dengan memperhatikan beberapa hal seperti siapa yang menjadi lawan bicara, bagaimana situasi dan kondisi pada saat itu, tempat, media yang digunakan serta pesan yang akan disampaikan. Kemudian Melakukan komunikasi secara "tatap muka" atau langsung secara dua arah untuk menghasilkan sebuah penerimaan umpan balik yang baik dan positif, serta memberikan dan menjelaskan informasi mengenai tugas yang selengkap mungkin. bertujuan untuk meminimalisir terjadinya perbedaan persepsi atau distorsi yang muncul terhadap informasi yang disampaikan dan diterima oleh pegawai yang satu dengan pegawai yang lain.
3. Dalam meningkatkan Disiplin kerja pegawai, pihak Dinas Cipta kara tata ruang dan sumber daya air provinsi Riau harus selalu menegakkan peraturan-peraturan yang berlaku terhadap pegawainya dan memberikan sanksi terhadap pelanggaran yang dilakukan pegawainya baik secara

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sengaja maupun tidak sengaja. Dengan adanya penegakkan aturan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai sesuai beban kerja yang telah dilaksanakannya.

4. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel lain yang berpotensi mempengaruhi kinerja pegawai dan menggunakan analisis data yang berbeda.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.