

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK**PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAHAYA MERANTI INTERNASIONAL PEKANBARU**

Agung Diklatyo Nugraha
11371103219

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan lingkungan kerja kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Cahaya Meranti Internasional Pekanbaru. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 orang dengan metode sensus. Sedangkan metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan kuesioner. Untuk metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif-kuantitatif. Berdasarkan analisis deskriptif pernyataan responden dari semua variabel memberikan gambaran persentase tertinggi 85% yaitu pada indikator Produktivitas kerja pada variabel Pengembangan yang dinyatakan dengan kriteria sangat setuju. Dari indikator tersebut terlihat bahwa karyawan sangat setuju bahwa pengalaman kerja meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara disiplin, pengalaman dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja