

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi

Billardo Nada

11371101062

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi yang berjumlah 38 orang dan keseluruhannya dijadikan sampel dengan metode sensus. Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, begitu pula Promosi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dari kedua variabel tersebut Pelatihan menjadi variabel yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi.

Kata Kunci : Pelatihan, Promosi Jabatan, dan Kinerja Pegawai