

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan dapat ditarik kesimpulan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja menurut Herzberg (dalam Ardana, Mujiati dan Sriathi, 2008: 23) diantaranya lingkungan kerja dan karakteristik pekerjaan yang menunjukkan pengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan hasil pengolahan data sebagai berikut:

1. Persamaan regresi linear berganda  $Y = 5,471 + 0,748X_1 + 0,357X_2 = 0$  nilai konstanta (a) sebesar 5,471 artinya apabila lingkungan kerja dan karakteristik pekerjaan diasumsikan nol (0), maka variabel kepuasan kerja karyawan PT. Indojoya Agrinusa Unit Hatchery Pekanbaru sebesar 5,471. Setiap terjadi penambahan 1 satuan variabel lingkungan kerja akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebesar 0,748. Setiap terjadi penambahan 1 satuan variabel karakteristik pekerjaan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebesar 0,357.
2. Berdasarkan jawaban responden 56,10% karyawan sangat setuju bahwa kondisi kerja diperusahaan dirasakan nyaman (konduusif). Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap karyawan dalam melaksanakan operasi perusahaan. Kondisi kerja yang baik, akan menunjang para karyawan menjadi senang dengan tempat kerjanya. Dengan adanya perasaan senang terhadap tempat kerjanya maka akan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menimbulkan kepuasan kerja yang lebih baik sehingga tujuan-tujuan organisasi dapat tercapai.

3. Berdasarkan jawaban responden 60,98% karyawan setuju bahwa kebebasan untuk memutuskan sendiri cara penyelesaian pekerjaan juga harus dipertanggung jawabkan sendiri. Dengan menciptakan karakteristik pekerjaan yang baik akan meningkatkan otonomi seseorang dalam mengatur pekerjaannya, diberi keleluasaan dan tanggung jawab yang lebih besar dalam merencanakan kegiatannya dan kesempatan yang lebih luas untuk mengendalikan diri sendiri dalam melakukan berbagai aktivitas pekerjaannya.

## 6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan, pihak perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yang dimilikinya antara lain dengan memperhatikan karakteristik pekerjaan serta lingkungan kerja yang bersih dan nyaman.
2. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Indojaya Agrinusa Unit Hatchery Pekanbaru harus memperhatikan kondisi lingkungan kerja, seperti bau yang kurang sedap dan penerangan yang cukup sehingga karyawan yang bekerja menjadi fokus terhadap pekerjaannya.
3. PT. Indojaya Agrinusa Unit Hatchery Pekanbaru harus lebih aktif dalam mengadakan seminar, diskusi kelompok, rotasi jabatan serta karakteristik pekerjaan yang bermanfaat bagi pengembangan karir karyawan.

4. Bagi peneliti selanjutnya harus lebih mengembangkan lagi variabel-variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja karyawan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

