

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil peneltian dan pembahasan yang ada di bab V maka dapat di tarik kesimpulan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai menurut **Gibson (2008:123-124)** di antaranya adalah variabel kepemimpinan dan komunikasi menunjukkan bahwa faktor kepemimpinan dan komunikasi internal memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai yang di tunjukkan dengan hasil pengolahan data sebagai berikut :

1. Persamaan regresi linier berganda $Y = 2,178 + 0,275X_1 + 0,615X_2$ nilai konstanta (a) sebesar 2,178 artinya apabila kepemimpinan dan komunikasi internal di asumsikan nol (0), maka variabel kinerja pegawai pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Pemerintahan dan Pembangunan Desa Provinsi Riau sebesar 2,178, nilai koefesien regresi 0,275 menyatakan jika variabel kepemimpinan mengalami peningkatan satu satuan maka kinerja pegawai mengalami peningkatan sebesar 0,275 dan nilai koefesien regresi 0,615 menyatakan jika variabel komunikasi internal mengalami peningkatan satu satuan maka kinerja pegawai mengalami peningkatan sebesar 0,615.
2. Berdasarkan jawaban responden 45,5% pegawai setuju bahwa kepemimpinan yang disampaikan oleh narasumber dapat mengoptimalisasi peningkatan kinerja pegawai. Salah satu bukti nyata pentingnya peran seorang pimpinan dalam mengendalikan para bawahannya berdasarkan keahlian yang dimilikinya sendiri untuk

memberdayakan masyarakat, pemerintahan, dan Pembangunan Desa/Kelurahan.

3. Berdasarkan jawaban responden 45,3% pegawai setuju bahwa komunikasi internal yang di sampaikan oleh narasumber dapat meningkatkan kinerja pegawai. Salah satunya yaitu keterbukaan komunikasi antara pimpinan dengan bawahan untuk bersama-sama bertukar pikiran menyelesaikan masalah intern dan menumbuhkan komunikasi yang baik serta hubungan yang lebih harmonis dalam lingkungan organisasi.

1.2. Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sehubungan dengan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Peran Kepemimpinan dalam organisasi merupakan motor penggerak yang harus menegakkan ketegasan untuk mencapai visi dan misi organisasi. Maka di dalam lingkungan kerja di Badan Pemberdayaan Masyarakat Pemerintahan dan Pembangunan Desa Provinsi Riau diharapkan agar pemimpin lebih memberikan pengarahan kepada para bawahannya dalam hal kedisiplinan.
2. Komunikasi pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Pemerintahan dan Pembangunan Desa Provinsi Riau Pimpinan diharapkan dapat berperan aktif serta dapat berkomunikasi lebih intens dengan para bawahannya. Karena hubungan komunikasi antara pimpinan kepada pegawai sangat penting dilakukan dalam meningkatkan kinerja pegawai ataupun kinerja instansi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya menambah variabel lain sehingga penelitian selanjutnya lebih bervariasi bagi peningkatan kinerja.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

