

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Produksi merupakan pusat pelaksanaan kegiatan yang konkrit bagi pengadaan barang dan jasa pada suatu perusahaan. Proses produksi tersebut merupakan bagian yang terpenting dalam perusahaan, karena apabila berhenti maka perusahaan akan mengalami kerugian. Dalam kegiatan produksi, faktor tenaga kerja (karyawan) mempunyai pengaruh besar, karena tenaga kerjalah yang melaksanakan proses produksi tersebut.

Karyawan pada hakikatnya merupakan salah satu unsur yang menjadi sumber daya dalam perusahaan. Sumber daya manusia inilah yang merupakan bagian integral dan memegang peranan penting bagi perusahaan. Tanpa adanya SDM yang berkualitas maka perusahaan tidak dapat menjalankan kegiatannya dengan baik. Seorang karyawan mungkin melaksanakan pekerjaannya dengan baik mungkin pula tidak. Apabila karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik maka tujuan perusahaan dapat tercapai. Sedangkan apabila karyawan tidak bekerja dengan baik maka akan berpengaruh kepada produktivitas yang harus dicapai oleh suatu pekerja yang selanjutnya berpengaruh terhadap perusahaan.

Produktivitas adalah jumlah hasil yang dicapai oleh seorang pekerja atau unit faktor produksi lain dengan jangka waktu tertentu. Hal ini tergantung pada perkembangan teknologi, alat-alat produksi, organisasi dan manajemen serta faktor-faktor lainnya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Produktivitas memegang peranan amat penting, baik secara mikro maupun secara makro. Tingkat produktivitas dalam suatu organisasi atau perusahaan tidak hanya menentukan kemampuan perusahaan itu menghasilkan laba, tetapi juga kelangsungan hidup perusahaan. Produktivitas mempunyai pengertian sebagai sikap mental yang selalu berpandangan bahwa mutu kehidupan hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok lebih baik dari hari ini.

Menurut pendapat Basu Swasta (2006 : 46) produktivitas kerja adalah Perbandingan atau ratio antara output terhadap input. Penggunaan ratio ini perlu memperhatikan aspek karyawan (kualitas dan jumlahnya), aspek pimpinan kelompok (pengarahan dan pembinaan) maupun aspek rumusan sasaran kerja yang harus dicapai disamping kapasitas mesin pengolahannya atau dalam hal teknologi. Produktivitas adalah sebuah konsep yang menggambarkan hubungan antara hasil (jumlah barang yang diproduksi) dengan sumber (jumlah tenaga kerja, modal, tanah, energy dan sebagainya) yang dipakai untuk menghasilkan hasil tersebut.

Menurut pendapat yang dikemukakan oleh Simanjuntak (2007 : 39), ada beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang dapat digolongkan pada tiga kelompok, yaitu : 1) Kualitas dan kemampuan pekerja termasuk di dalamnya tingkat pendidikan dan pelatihan, 2) Sarana Pendukung yang dapat dikelompokkan dalam tiga golongan yaitu: a) Menyangkut lingkungan kerja, termasuk teknologi dan produksi, sarana dan peralatan produksi yang digunakan, b) Menyangkut tingkat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan c) Menyangkut kesejahteraan karyawan yang tercermin dalam sistem pengupahan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan jaminan kelangsungan kerja (kompensasi) dan 3) Proses seleksi. Namun dalam penelitian ini, penulis hanya membahas masalah Faktor Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan faktor lingkungan kerja.

Menurut Mangkunegara (2007 : 159) Keselamatan adalah kondisi aman seseorang dalam melakukan pekerjaan. Kondisi aman tersebut bisa berasal dari internal maupun eksternal. Dari lingkungan internal adalah kemampuan seseorang dalam menjaga dirinya dan lingkungan eksternal adalah bahaya yang terjadi dari luar.

Sasaran dari program keselamatan kerja adalah untuk memenuhi kepentingan bersama, antara lain adalah untuk mencegah dan mengurangi adanya bahaya kecelakaan yang mungkin timbul pada setiap tempat kerja, membimbing dan menanamkan rasa disiplin serta kesadaran bagi karyawan, dan perusahaan senantiasa dapat menghasilkan produksi sebaik mungkin, alat-alat kerja dipelihara dan bertanggung jawab.

Sedangkan lingkungan kerja adalah segala yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan. Pendapat lain mengatakan lingkungan kerja adalah keadaan fisik dimana seseorang melakukan tugas kewajibannya sehari-hari termasuk kondisi ruang yaitu baik dari kantor maupun pabrik Nitisemito (2006 : 109).

Menurut pendapat yang dikemukakan oleh Sarwono (2006 : 29), terdapat bermacam-macam faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja dimana kegiatan dilaksanakan, yaitu : Perlengkapan dan fasilitas, suasana kerja (*non physical*



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

working environment) dan lingkungan tempat kerja (*physical working environment*).

Berdasarkan pendapat di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa faktor faktor Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan faktor lingkungan kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini tentu berlaku pada seluruh perusahaan manufaktur yang ada di Negara kita termasuk pada perusahaan pengolahan Karet yang bernama PT. Hervenia Kampar Lestari. Perusahaan ini berada di Desa Sungai Pinang, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar yang berada di Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.

PT. Hervenia Kampar Lestari merupakan salah satu perusahaan pengolahan karet remah (*crumb rubber*) dari para petani karet lokal dan dari para pengepul. Namun demikian, pangsa pasar perusahaan ini sangat luas yaitu hingga ke Negara Amerika dan sebagian kecil ke Eropa dan Asia. Perusahaan yang besar ini, saat ini telah memiliki karyawan sebanyak 87 orang yang ditempatkan di masing-masing departemen sesuai dengan kemampuannya.

Dalam upaya untuk memenuhi produksi karet remah (*crumb rubber*) yang dihasilkannya, PT. Hervenia Kampar Lestari memanfaatkan karet sebagai bahan baku utama yang diperoleh dari pedagang pengumpul. Kemudian hasil dari karet remah yang telah berhasil di kumpulkan dan di kelolah oleh pihak selanjutnya akan diekspor ke berbagai negara.

Mengingat produksi karet remah (*crumb rubber*) yang dihasilkan perusahaan ini ditujukan untuk komoditi ekspor maka masalah mutu dari produk karet remah (*crumb rubber*) yang dihasilkan oleh perusahaan sangat penting

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

artinya, bukan hanya untuk memenuhi ketentuan mutu yang diinginkan oleh konsumen luar negeri saja, akan tetapi juga untuk mengatasi persaingan terhadap Negara-negara pengekspor lainnya yang juga mengolah karet menjadi karet remah (*crumb rubber*), maka perusahaan harus perusahaan menggunakan dan mengikuti ketentuan-ketentuan yang ada termasuk mengenai standart kualitas karet remah (*crumb rubber*) yang di hasilkan. Berikut ini adalah tabel norma standart mutu yang di tetapkan oleh PT. Hervenia Kampar Lestari dalam menjalankan kegiatan produksinya.

Tabel. 1.1 : Norma Standart Mutu Karet Remah (*Crumb Rubber*) Pada PT. Hervenia Kampar Lestari

Keterangan	Kadar Kotoran (%)		Kandungan Nitrogen (%)		Kadar Abu (%)		Nilai PO	
	SIR 10	SIR 20	SIR 10	SIR 20	SIR 10	SIR 20	SIR 10	SIR 10
Tertinggi	0,08	0,15	0,60	0,60	0,75	1,00	50,0	47,0
Rata-rata	0,05	0,13	-	-	-	-	35,0	34,0
Terendah	-	-	-	-	-	-	30,0	30,0

Sumber: PT. Hervenia Kampar Lestari, 2016.

Untuk melihat mutu kualitas produk karet remah (*crumb rubber*) yang di hasilkan oleh PT. Hervenia Kampar Lestari selama lima tahun terakhir (2011-2015), maka disajikan dalam tabel 1.2 sebagai berikut:

Tabel 1.2 : Perkembangan Hasil Produksi Karet Remah (*Crumb Rubber*) Terhadap Tingkat Mutu Dengan Standar Yang Telah Ditetapkan Selama Lima Tahun Terakhir (2010-2015).

Crumb Rubber	Tahun					Maksimal
	2012	2013	2014	2014	2015	
Kadar kotoran	0,16 %	0,19 %	0,21 %	0,24 %	0,23 %	0,15 %
Kadar nitrogen	0,60 %	0,61 %	0,60 %	0,60 %	0,62 %	0,60 %
Kadar abu	1,00 %	1,01 %	1,00 %	1,03 %	1,36 %	1,00 %
Nilai PO	51,0	48,3	52,7	55,0	57,3	47,0

Sumber: PT. Hervenia Kampar Lestari, 2016.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan tabel di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa selama lima tahun terakhir, kualitas karet remah (*crumb rubber*) yang di hasilkan oleh PT. Hervenia Kampar Lestari terus mengalami perubahan kualitas yang berfluktuasi. Hal ini menunjukkan bahwa perlu adanya peningkatan pengawasan yang harus dilakukan oleh perusahaan agar tingkat kualitas Karet Remah (*Crumb Rubber*) yang di hasilkan oleh perusahaan bisa stabil dan tetap terjaga.

Sedangkan untuk melihat tingkat produktivitas kerja karyawan selama lima tahun terkahir (2011- 2015) dapat dilihat pada tabel 1.3 berikut ini:

Tabel 1.3 : Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hervenia Kampar Lestari Dari Tahun 2011-2015.

Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produksi (Kg)	Realisasi Produksi (Kg)	Persentase (%)	Produktivitas Karyawan (%)
2011	72	66,000,000	49,600,000	75.2%	68,9%
2012	70	68,000,000	50,200,500	73.8%	71,7%
2013	75	70,000,000	61,200,000	87.4%	81,6%
2014	80	75,000,000	63,000,250	84.0%	78,8%
2015	87	80,000,000	61,353,000	76.7%	70,5%

Sumber: PT. Hervenia Kampar Lestari, 2016.

Dari tabel 1.3 di atas dapat diambil kesimpulan bahwa selama lima tahun terakhir, rata-rata tingkat produksi Karet Remah (*Crumb Rubber*) hanya sebesar 75 % hingga 87 %. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat produksi Karet Remah (*Crumb Rubber*) masih belum bisa mencapai target seperti yang diharapkan oleh perusahaan. Selanjutnya jika dilihat dari tingkat produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan bahwa rata-rata tingkat produktivitas kerja karyawan hanya sebesar 68 % hingga 78 %. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat produktivitas kerja karyawan masih belum maksimal.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun bererapa fenomena isu permasalahan yang penulis temukan dilapangan adalah sebagai berikut:

1. Tingkat jaminan Keselamatan dan Kesehatan kerja yang diberikan oleh perusahaan belum jelas, sehingga karyawan kesulitan jika sakit atau mengalami cedera akibat terjadinya kecelakaan kerja.
2. Kondisi lingkungan kerja karyawan banyak yang mengalami kerusakan dan butuh waktu yang lama untuk memperbaikinya sehingga mengganggu kegiatan kerja karyawan.

Berdasarkan fenomena tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang dituangkan dalam bentuk proposal dengan judul:
PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HERVENIA KAMPAR LESTARI, DESA SUNGAI PINANG, KECAMATAN TAMBANG, KABUPATEN KAMPAR.

B. Perumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Apakah Program Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari, Desa Sungai Pinang, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar ?
- b. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari, Desa Sungai Pinang, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar ?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui pengaruh Program Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari, Desa Sungai Pinang, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar.
- b. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari, Desa Sungai Pinang, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar.

2. Manfaat Penelitian

- a. Diharapkan dari hasil penelitian ini akan dapat dijadikan sebagai informasi dan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
- b. Untuk menambah pengetahuan bagi penulis dalam mengaplikasikan ilmu dan teori yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan.
- c. Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi peneliti yang akan datang dalam bidang pembahasan yang sama.

D. Sistematika Penulisan

Sistematika dalam penulisan skripsi ini terdiri dari enam bab dimana setiap bab terdiri dari beberapa sub bab sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan latar belakang penelitian, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini diuraikan beberapa teori yang mendasari penelitian, pandangan islam tentang produktivitas, penelitian terdahulu, hipotesis dan konsep operasional variabel.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan mengenai lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data dan metode analisa data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang sejarah perusahaan, struktur organisasi serta aktivitas yang dilakukan oleh perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan mengenai hasil penelitian yang penulis lakukan berdasarkan hasil kuisisioner yang penulis bagikan kepada responden dan telah penulis uji dan analisa sehingga diperoleh kesimpulan dari penelitian.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini menjelaskan tentang kesimpulan dari penelitian yang dilakukan dan memberikan beberapa saran yang kiranya berguna dan bermanfaat terhadap pihak perusahaan.