

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Pengertian Seleksi.....	12
2.3 Defenisi Penempatan	13
2.4 Langkah-langkah Analisis Penempatan Jabatan.....	15
2.5 Fungsi Pengisian Jabatan	18
2.6 Bentuk-bentuk Penempatan	18
2.7 Prestasi Kerja	20
2.8 Pandangan Islam Terhadap Seleksi, Penempatan Pegawai dan Prestasi Kerja.....	26
2.9 Penelitian Terdahulu	29
2.10 Kerangka Pemikiran	30
2.11 Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian	32
2.12 Hipotesis	32
2.13 Variabel Peneliti	33

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Lokasi Penelitian.....	34
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	34
3.3	Populasi dan Sampel.....	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5	Analisis Data.....	36
3.6	Uji Kualitas Data.....	37
BAB IV	GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
4.1	Sejarah tentang Dinas Pengelola Pendapatan Kabupaten Kampar.....	44
4.2	Visi dan Misi Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPPKA) Kabupaten kampar.....	45
4.3	Struktur Organisasi.....	46
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1	Karakteristik Responden.....	54
5.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
5.1.2	Pendidikan.....	55
5.2	Deskripsi Variabel.....	55
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Seleksi.....	55
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Penempatan.....	57
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Kerja.....	
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	61
5.3.1	Uji Validitas.....	61
5.3.2	Uji Reliabilitas.....	63
5.4	Uji Normalitas Data.....	63
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	65
5.5.1	Uji Multikolinieritas.....	65
5.5.2	Uji Heteroskedastisitas.....	67
5.5.3	Uji Outokorelasi.....	68

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.6	Analisis Data Penelitian.....	69
5.6.1	Regresi Linier Berganda.....	69
5.6.2	Uji Secara Parsial (Uji T).....	70
5.6.3	Uji Secara Simultan (Uji F)	72
5.6.4	Koefisien Determinasi.....	73
5.7	Pembahasan	74
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan.....	78
6.2	Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN