

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENGELOLA PENDAPATAN KEUANGAN ASET DAERAH KABUPATEN KAMPAR

MELA HAZERA
11371200513

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pengelola Pendapatan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Kampar. Jumlah sampel dalam penelitian ini 42 orang responden. Proses seleksi merupakan usaha sistematis yang meyakinkan bahwa mereka yang diterima nantinya akan benar-benar sesuai dengan kriteria, sesuai dengan pendidikan, kemampuan, keterampilan, dan sikap yang dibutuhkan oleh perusahaan. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Dari penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda $Y = 2,439 + 0,334(X1) + 0,306(X2) + e$. Berdasarkan variabel seleksi dan penempatan memiliki pengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja. Dan berdasarkan uji simultan variabel seleksi dan penempatan memiliki pengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pengelola Pendapatan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Kampar. Selanjutnya, besar pengaruh seleksi dan penempatan terhadap prestasi kerja pegawai adalah sebesar 68,2%. Adapun tahapan seleksi adalah (1).Pendaftaran online (2).Seleksi administrasi (3).Pengambilan tanda peserta ujian (4).Tes kompetensi dasar (5).Tes kompetensi bidang (6).Tes psikotes (7).Tes kesehatan dan kebugaran (8).Tes wawancara. Sedangkan untuk penempatan dilakukan dengan cara (1).Masa training untuk mengetahui posisi dengan karakteristik pegawai (2).Pengetahuan (3).Kemampuan (4).Keterampilan (5).Kepribadian.

Kata kunci : Seleksi, Penempatan dan Prestasi kerja