

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

61. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat dijelaskan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Dalam proses seleksi dan penempatan untuk menempati suatu jabatan tertentu harus memenuhi persyaratan minimal yang ditetapkan. Kepangkatan berdasarkan persyaratan yang telah ditetapkan seperti golongan yang dimiliki. Adapun tahapan seleksi adalah (1).Pendaftaran online (2).Seleksi administrasi (3).Pengambilan tanda peserta ujian (4).Tes kompetensi dasar (5).Tes kompetensi bidang (6).Tes psikotes (7).Tes kesehatan dan kebugaran (8).Tes wawancara. Sedangkan untuk penempatan dilakukan dengan cara (1).Masa training untuk mengetahui posisi dengan karakteristik pegawai (2).Pengetahuan (3).Kemampuan (4).Keterampilan (5).Kepribadian.
2. Secara parsial seleksi memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja pada pegawai Dinas Pengelola Pendapatan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Kampar. Tujuan dilakukannya seleksi untuk mendapatkan calon pegawai yang memiliki kompetensi dan kemampuan yang tinggi serta terampil dalam melaksanakan pekerjaan. Proses seleksi yang baik dan benar akan membuat calon pegawai memiliki semangat dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Secara parsial penempatan memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pada Dinas Pengelola Pendapatan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Kampar.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ketepatan dalam menempatkan pegawai harus sesuai dengan kemampuan dan keahlian. Dengan adanya penempatan yang sesuai maka akan meningkatkan gairah dalam bekerja dan akan meningkatkan hasil kerja serta meningkatkan prestasi kerja.

4. Secara simultan seleksi dan penempatan memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pada pegawai Dinas Pengelola Pendapatan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Kampar. Proses seleksi adalah bagian terpenting dalam proses manajemen sumber daya manusia pada sebuah organisasi, karena proses seleksi adalah tahapan yang digunakan organisasi untuk memilih calon pegawai yang memiliki kualitas yang baik. Selain seleksi yang dibutuhkan, penempatan yang sesuai juga akan mempengaruhi dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik. Dengan penempatan yang sesuai maka akan memberikan dorongan semangat dalam melaksanakan pekerjaan.

62. Saran

Adapun saran-saran yang dapat saya berikan berhubungan dengan hasil penelitian yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada Dinas Pengelola Pendapatan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Kampar sebaiknya dalam melakukan penempatan pegawai disesuaikan berdasarkan pengalaman masing-masing pegawai.
2. Supaya tidak terjadi masalah dalam ketidaksesuaian dalam melaksanakan beban pekerjaan, maka sebaiknya Dinas Pengelola Pendapatan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Kampar mengadakan program orientasi yang

bertujuan untuk memperkenalkan pegawai baru dengan pekerjaan dan lingkungan kerjanya.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi penelitian yang terhadap faktor faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan prestasi pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya dengan menambah atau menemukan variabel-variabel lainnya dan dengan menggunakan analisis yang berbeda sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

