

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kinerja	12
2.2.1 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	14
2.3 Karakteristik Individu	17
2.3.1 Indikator Karakteristik Individu	18
2.4 Lingkungan Kerja	22
2.4.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	23
2.4.2 Jenis Lingkungan Kerja	23
2.4.3 Indikator pengukuran lingkungan kerja	24
2.5 Keterkaitan antar Variabel	26

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.1 Hubungan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan	26
2.5.2 Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan	26
2.6 Dalam Prespektif Islam	26
2.7 Penelitian terdahulu	27
2.8 Variabel Penelitian	29
2.9 Konsep Operasional Variabel	29
2.10 Kerangka pemikiran penelitian	30
2.11 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	32
3.2 Jenis dan Sumber Data	32
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Analisis Data	35
3.6 Uji kualitas data asumsi klasik	37
3.7 Uji Hipotesis	38
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	41
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	41
4.2 Struktur Organisasi	41
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
5.1 Identitas Responden	57
5.1.1 Jenis Kelamin Responden	57
5.1.2 Usia Responden	57
5.1.3 Tingkat Pendidikan Responden	58
5.1.4 Berdasarkan Masa Bekerja	59

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2 Deskripsi Variabel	60
5.2.1 Variabel Karakteristik Individu (X1)	60
5.2.2 Variabel Lingkungan Kerja (X2)	61
5.2.3 Kinerja Karyawan (Y)	62
5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	63
5.3.1 Uji Validitas	63
5.3.2 Uji Reliabilitas	64
5.4 Uji Asumsi Klasik	65
5.4.1 Multikolinieritas	65
5.4.2 Autokorelasi	66
5.4.3 Heteroskedasitas	67
5.4.4 Uji Normalitas	68
5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	69
5.6 Uji Hipotesis	71
5.6.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	71
5.6.2 Pengujian Hipotesis dengan Uji F (Simultan)	73
5.6.3 Koefisien Determinasi R^2 dan $adj R^2$	74
5.7 Pembahasan	75
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	79
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN