

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis membahas secara terperinci tentang analisis Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Abadi Energi Desa Bencah Kelubi Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran penelitian sebagai berikut:

#### 6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Kinerja karyawan PT. Karya Abadi Energi Desa Bencah Kelubi Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar di pengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya karakteristik individu dan lingkungan kerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian nilai  $t$  hitung = 4,112  $\geq$   $t$  tabel = 1,991 maka disimpulkan secara parsial variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Untuk hasil uji koefisien derterminasi menunjukkan Kinerja karyawan pada PT. Karya Abadi Energi Desa Bencah Kelubi Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar dipengaruhi oleh variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja sebesar 50,0%. Sedangkan sisanya 50,0% perubahan nilai dependen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel yang lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada penelitian ini adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang besar bagi setiap karyawan dalam bekerja, jika

lingkungan kerja yang baik maka akan menciptakan kenyamanan bagi karyawan dalam bekerja sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

## 6.2 Saran

Melihat hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis bisa memberikan beberapa saran kepada perusahaan dan kepada peneliti selanjutnya. Adapun saran tersebut adalah:

1. Pihak pimpinan perlu mencermati faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan diluar karakteristik individu dan lingkungan kerja. Hal ini cukup penting dilakukan mengingat karyawan menjadi faktor penting dan sangat menentukan produktivitas kerja serta kuantitas dan kualitas produksi perusahaan.
2. Perusahaan haruslah selalu memperhatikan kondisi kerja karyawannya. Sehingga perusahaan bisa menentukan langkah-langkah antisipatif untuk menghadapi perubahan dari kinerja karyawan tersebut.
3. Kinerja karyawan pada PT. Karya Abadi Energi Desa Bencah Kelubi Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar dipengaruhi oleh variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja sebesar 50,0%. Sedangkan sisanya 50,0% disebabkan faktor lain. Perlu dilakukan penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel-variabel lain agar dapat terlihat dan diketahui variabel lainnya yang dapat mempengaruhi atau mempunyai hubungan dengan peningkatan kinerja karyawan pada PT. Karya Abadi Energi Desa Bencah Kelubi Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.