

BAB 6 PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka pada bab ini akan dikemukakan kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Keselamatan kesehatan kerja merupakan kondisi-kondisi fisiologis-fiskal dan psikologis tenaga kerja. Dimana kondisi fisiologis-fiskal meliputi penyakit-penyakit yang diakibatkan oleh lingkungan kerja serta kecelakaan yang mengakibatkan luka, cidera ataupun kehilangan anggota badan lainnya. Kondisi psikologis meliputi stress yang diakibatkan oleh rendahnya kualitas kerja hal ini ditandai dengan seringnya karyawan tidak menyelesaikan tugas sesuai dengan target.
2. Keselamatan kesehatan kerja sangat penting untuk diperhatikan hal ini meliputi perlindungan yang seharusnya diberikan oleh perusahaan, seperti perlindungan terhadap SDM, mesin ataupun lainnya. Dengan begitu produktivitas akan dapat meningkat.
3. Disiplin kerja merupakan tindakan dimana seseorang dapat mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi ataupun perusahaan dengan kerelaan. Dengan adanya kedisiplinan dari karyawan maka perusahaan tentunya akan mengalami peningkatan produktivitas serta pencapaian target dapat lebih efektif dan efisien.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Kesehatan keselamatan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan jika keselamatan kesehatan kerja dan disiplin kerja meningkat secara bersamaan (simultan) maka produktivitas kerja juga akan meningkat.
5. Berdasarkan hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, nampak bahwa antara kedua variabel yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja adalah variabel disiplin kerja. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan t_{hitung} masing-masing variabel, dimana nilai t_{hitung} disiplin kerja (9,572) lebih besar dibandingkan dengan nilai t_{hitung} keselamatan kesehatan kerja (7,131).

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Faktor keselamatan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, itu berarti bahwa pihak perusahaan harus lebih dapat memperhatikan keselamatan kesehatan kerja karyawan untuk mencapai produktivitas yang diharapkan oleh perusahaan.
2. Bagi karyawan yang kurang memperhatikan atau memperdulikan pemakaian alat pelindung diri (APD) sebaiknya hal ini perlu ditekankan kembali sebab, apabila terjadi kecelakaan kerja tentunya hal ini akan merugikan bukan saja diri sendiri melainkan juga perusahaan.
3. Faktor disiplin kerja yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas

kerja karyawan, itu artinya bahwa pihak perusahaan harus lebih bisa memperhatikan disiplin kerja untuk mencapai produktivitas yang diharapkan perusahaan. Dengan demikian akan terciptanya keuntungan bagi perusahaan yang sesuai dengan visi misinya.

4. Bagi karyawan yang kurang disiplin sehingga menimbulkan kesalahan-kesalahan dalam melakukan pekerjaan hendaknya diberikan sanksi yang tegas sehingga karyawan dapat lebih memperhatikan lagi apa-apa saja yang harus menjadi tanggung jawabnya.
5. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan dimasa yang akan datang, selayaknya perlu perhatian yang lebih maksimal dari pemimpin selaku pengawas terhadap pemeliharaan keselamatan kesehatan kerja dan disiplin kerja karyawan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.