

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, KOMPENSASIDAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJAKARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI GALUH KEC. TAPUNG KAB.KAMPAR

Ami Casmi
11371205425

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan Beban kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar. jumlah populasi sebanyak 379 orang dan Sampel dalam penelitian ini berjumlah 79 orang dengan Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier bergandadan menggunakan metode *random sampling*. Secara parsial dan simultan Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan Beban Kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap kepuasan kerja karyawan, adanya lingkungan kerja yang kondusif akan memberikan kenyamanan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan. Selain lingkungan kerja, kepemimpinan yang baik, melakukan pengontrolan, memiliki sikap ramah serta mau menerima masukan dari bawahannya. Faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah kompensasi. Sebuah perusahaan memberikan perhatian terhadap sistem dalam pemberian kompensasi secara jelas dan adil kepada karyawannya, dengan adanya sistem kompensasi yang jelas dan adil dapat memberikan dampak terhadap meningkatnya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Beban kerja juga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Adanya beban kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan karyawan maka akan berdampak terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepadanya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja