



DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan terjemah, Departemen Agama
- Fahmi, Irfan. 2014. *Manajemen Kepemimpinan*. Alfabeta. Bandung
- Fajriah, Prasetya. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk Cabang Utama Cikarang, Jawa Barat"
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Haprizal. 2013. "Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Mandiri Putra Abadi".
- Irien Violinda Anggriani. 2014. *Pengaruh Budaya Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Dan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Survai Terhadap Kinerja Dosen)*. LPPM UIN SUSKA Riau. Pekanbaru.
- Justine, Sirait. 2006. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Grasindo. Jakarta
- Kartono, 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Luthans, Fred. 2006. *Prilaku Organisasi*. Andi Copyright. Jakarta.
- Mangkulangit. 2010. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. BPR Wareli Jaya Persada Kendal."
- Mahendarawan, Indrawat. 2015. "Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Panca Dewa Denpasar."
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenanda Media Group. Jakarta
- Nitisemito, Alex S. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Ghali Indonesia. Jakarta
- Nuraini, 2013. *Majemen Sumber Daya Manusia*. CV. Aswaja Presindo. Sleman Yogyakarta

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Noor, Juliansyah.2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Kencana Pranada Media Group. Jakarta.
- Rivai dan Mulyadi, 2011. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins and Judge,2009. *Organizational Behavior*, Pearson Prentice Hall.United State Of America. New York.
- _____,2011. *Organizational Behavior*, Pearson Prentice Hall.United State Of America. New York.
- Sedarmayanti,2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas*.Cv Modai Maju. Bandung.
- Sugiyono.2011 metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Suharyadi, SK Purwanto.2011. *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern*. Salemba Empat, Jakarta.
- Suryanti.2015. “*Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PTPN V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.*”
- Sutrisno, Edy.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group Jakarta.
- Wilson, bangun ,2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Glora Aksara Pratama. Jakarta.
- Sowmya, K.R. and Panchanatham.(2011). “Factors influencing job satisfaction of banking sector employees in Chennai, India.” *Journal of Law and Conflict Resolution*, vol. 3(5), pp. 76-79