

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis membahas secara terperinci tentang Analisis Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Komposisi Dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran penelitian sebagai berikut:

#### 6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap kepuasan kerja karyawan, dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif maka akan memberikan kenyamanan kepada karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.
2. Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Seorang pemimpin harus memberikan arahan kepada bawahannya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik, melakukan pengontrolan kerja terhadap karyawannya, memiliki sikap ramah terhadap bawahannya serta mau menerima masukan dari bawahannya. Seorang atasan yang memiliki jiwa kepemimpinan yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

baikakan memberikan dampak terhadap kepuasan yang dirasakan karyawan.

3. Kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Sebuah perusahaan memberikan perhatian terhadap sistem dalam pemberian kompensasi secara jelas dan adil kepada karyawannya, dengan adanya sistem kompensasi yang jelas dan adil dapat memberikan dampak terhadap meningkatnya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.
4. Beban kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Untuk menjaga afektivitas dan efisiensi dalam sebuah organisasi, perkiraan pemberian beban kerja sangat penting dilakukan. Adanya beban kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan karyawan maka akan berdampak terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepadanya.
5. Secara bersamaan lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi dan beban kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

Melihat hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis bisa memberikan beberapa saran kepada perusahaan dan kepada peneliti selanjutnya. Adapun saran tersebut adalah:

1. Sebaiknya PT. Perkebunan Nusantara V Sei GaluhKec. Tapung Kab. Kampar dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman serta menyenangkan agar seluruh karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan maksimal sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja yang akan dihasilkan.
2. Sebaiknya pimpinan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar selalu memberikan motivasi kepada karyawannya dalam melaksanakan pekerjaan, memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi yang baik sehingga memeberikan rasa puas yang dirasakan oleh karyawan terhadap kinerja yang dihasilkan.
3. Sebaiknya PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar lebih memperhatikan kembali sistem pemberian kompensasi kepada karyawan dengan menerapkan prinsip keadilan dan kelayakan dalam pemberian kompensasi terhadap karyawannya seperti pemberian gaji yang sesuai dengan kemampuan, pemberian bonus kepada karyawan yang berprestasi dan pemberian jaminan kesehatan sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh para karyawan.
4. Sebaiknya PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec. Tapung Kab. Kampar memberikan pekerjaan sesuai dengan jabatan serta kemampuan

yang dimiliki oleh para karyawannya sehingga pekerjaan dapat terselesaikan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

5. Untuk peneliti selanjutnya, handaklah lebih mengembangkan lagi faktor - faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan serta dengan mengguakan metode dan alata nalisis yang lebih baik sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.