



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CILIANDRA PERKASA, SEI. BATANG ULAK DESA SIABU KECAMATAN SALO

Oleh :

**Wirdiati
11371201794**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Ciliandra Perkasa, Sei. Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode sensus, berjumlah 61 orang karyawan. Data yang digunakan adalah jenis deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya arahan yang diberikan pimpinan kepada karyawan sebelum melaksanakan pekerjaan maka akan memiliki pengaruh terhadap hasil kerja seorang karyawan. Pemberian motivasi juga akan mempengaruhi kinerja, tanpa adanya motivasi seorang karyawan tidak dapat memenuhi pekerjaannya sesuai standar atau melampaui standar karena apa yang menjadi motivasi dalam bekerja tidak terpenuhi. Untuk menciptakan kinerja karyawan yang efektif, tidak hanya didorong dengan motivasi tetapi dengan disiplin kerja yang tinggi. Disiplin memiliki pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan tingkat disiplin yang tinggi seperti mematuhi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar waktu dan mutu yang ditetapkan maka akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja yang akan dihasilkan seorang karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja