

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo. Seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan yang baik seperti memberikan arahan kepada bawahannya sebelum melaksanakan beban pekerjaan, melakukan pengontrolan, memiliki sikap yang ramah dan selalu memberikan dorongan kepada karyawan sehingga dapat mempengaruhi hasil kerja dan meningkatkan kinerja karyawan dan dapat membantu dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo. Tanpa motivasi, seorang karyawan tidak dapat memenuhi pekerjaannya sesuai standar atau melampaui standar karena apa yang menjadi motivasi dalam bekerja tidak terpenuhi. Sekalipun seorang karyawan yang memiliki kemampuan dalam bekerja tinggi tetapi tidak memiliki motivasi untuk menyelesaikan tugasnya maka hasil akhir dalam pekerjaannya tidak akan memuaskan. Untuk menciptakan kinerja karyawan agar berjalan dengan efektif, hal tersebut tidak hanya didorong dengan adanya motivasi saja tetapi dengan mempunyai disiplin kerja yang tinggi.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Disiplin kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo. Dengan adanya tingkat disiplin yang baik seperti karyawan dalam mematuhi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar waktu dan mutu yang ditetapkan maka akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja yang akan dihasilkan seorang karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.
4. Secara simultan kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo. Dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik dari seorang pimpinan perusahaan, pemberian motivasi yang dapat mendorong karyawan lebih giat dalam melaksanakan pekerjaan serta tingkat disiplin dalam mematuhi peraturan maka akan meningkatkan kinerja yang akan dihasilkan oleh seorang karyawan.

**6.2 Saran**

1. Sebaiknya pimpinan PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo lebih memberikan pengarahan dengan sikap ramah dan selalu menanamkan sikap optimis kepada karyawan sebelum melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepada mereka.
2. Pemberian motivasi juga sangat penting dilakukan kepada karyawannya. Dengan adanya motivasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.

3. Karyawan pada PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo harus selalu menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dengan adanya tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaannya diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja yang dimiliki karyawan pada PT Ciliandra Perkasa, Sei Batang Ulak Desa Siabu Kecamatan Salo.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.