

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1. Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.2. Pengertian Prestasi Kerja	12
2.2.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	14
2.2.2. Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	15
2.2.3. Implikasi Penilaian Prestasi Kerja	17
2.2.4. Indikator-Indikator Prestasi Kerja	19
2.3. Pengertian Motivasi	20
2.3.1. Jenis-Jenis Motivasi	21
2.3.2. Teori Motivasi	22
2.3.3. Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi	26
2.3.4. Indikator – Indikator Motivasi	26
2.4. Pengertian Komitmen Organisasional	27
2.4.1. Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen	29
2.4.2. Tipe Komitmen Organisasi	31
2.4.3. Memilih Komitmen	32
2.4.4. Indikator-indikator komitmen organisasional	33

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5 Pandangan Islam Terhadap Presatsi Kerja	33
2.6 Pandangan Islam Terhadap Motivasi	34
2.7 Pandangan Islam Terhadap Komitmen Organisasional	35
2.8 Penelitian Terdahulu	37
2.9 Kerangka Pemikiran Penelitian	38
2.10 Definisi Konsep Operasional	39
BAB III MEOTDE PENELITIAN	41
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
3.2. Jenis Dan Sumber Data	41
3.3. Teknik Pengumpulan Data	42
3.3.1. Kuesioner	42
3.3.2. Studi Pustaka	42
3.3.3. Wawancara	43
3.4. Populasi Dan Sampel	43
3.4.1. Populasi	43
3.4.2. Sampel	43
3.5. Teknik Analisis Data	44
3.5.1. Uji Kualitas Data	44
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	45
3.6.3. Regresi Linear Berganda	47
3.6.4. Uji Hipotesis	47
BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI	49
4.1 Sejarah Singkat Organisasi	49
4.2 Fungsi	49
4.3 Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun	50
4.4 Bagan Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun.....	52



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	53
5.1 Karakteristik Responden	53
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	53
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
5.1.3 Masa kerja	54
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
5.2 Deskripsi Variabel	56
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Kerja	56
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	58
5.2.3 Analisis Deskriptif Tanggapan Variabel Komitmen Organisasi	60
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	62
5.3.1 Uji Validitas	62
5.3.2 Uji Reliabilitas	66
5.4 Uji Normalitas Data	67
5.5 Uji Asumsi Klasik	68
5.5.1 Uji Multikolinieritas	68
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	70
5.5.3 Uji Outokorelasi	71
5.6 Analisis Data Penelitian	72
5.6.1 Regresi Linier Berganda	72
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	73
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	75
5.6.4 Koefisien Determinasi	76
5.7 Pembahasan	77
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	82
6.1 Kesimpulan	82
6.2 Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN