

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN KARIMUN

**Okta Lestina
11271203833**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan antara motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang dengan menggunakan metode sensus. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan motivasi kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja. Dengan adanya pemberian motivasi kerja kepada pegawai maka akan memberikan dorongan kepada pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab sehingga akan berdampak terhadap meningkatnya prestasi kerja yang dihasilkan. Selain motivasi kerja, komitmen organisasi juga memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja. Dimana adanya komitmen yang tinggi dari organisasi maka akan membentuk sikap loyal seorang pegawai terhadap organisasi. Adanya komitmen organisasi yang ditunjukkan oleh organisasi maka akan berdampak terhadap meningkatnya prestasi kerja pegawai. Secara simultan motivasi kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Prestasi Kerja