



DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Budianto, Eko. 2013. *Sistem Informasi Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Husna Rani, Desti. 2007. Skripsi : *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Kereta Api (Persero) Daerah Operasional IV Semarang*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Kadarisman. M. 2012. *Mnanajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo.
- Kristiwardana Aryo. 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Meigy Sanger, Gladys. 2013. *Penilaian Prestasi Kerja, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara*. Manado: Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Manullang. M. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Murty Aprilia Windi & Hudiwinrsih Gunasti. 2012. Skripsi : *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. Surabaya: STIE Perbanas.
- Puspita sari, anna. 2013. Skripsi : *Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Surakarta*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Putrana Yoga, Fathoni Azis, Warso Moh Mukeri. 2016. Jurnal : *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang*. Semarang : Universitas Pandanaran Semarang.
- Purwato, Tommi. 2013. Skripsi : *Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pns Bidang Keuangan Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Daerah Diy*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Rikiawan Nanda Irfan, Al Musadieg Mochammad & Utami Nayati Hamidah. 2013. Skripsi : *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi kerja*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Sirait T Justine. 2006. *Memahani Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Sondang P. Siagian. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sulistiyani, Ambar Teguh, Rosidah. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia : Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Ando Offset.
- Sunyono. 2011. *Teknik Wawancara (Interview) Dalam Penelitian Kualitatif*. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.
- Surachman Ahmadi. 2010. *Jurnal : hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Umam Khairul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo. 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- 2006. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Winardi. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Edisi Revisi. Kencana.
- <http://duwiconsultant.blogspot.co.id/2011/11/analisis-regresi-linier-berganda.html>. Diakses Pada Tahun 2016.
- <http://lukmancoroners.blogspot.co.id/2010/06/komitmen-organisasi.html>. Diakses pada tahun 2017.
- <http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/prestasi-kerja-menurut-para-ahli.html>. Diakses pada tahun 2017.
- <http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/motivasi-kerja-menurut-para-ahli.html>. Diakses pada tahun 2017.