

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Motivasi memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pada pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun dengan nilai $t_{hitung} (6,796) > t_{tabel} (2,006)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $0,000 < 0,05$. Motivasi sangat menentukan prestasi kerja pegawai, dimana dengan adanya pemberian motivasi akan memberikan dorongan kepada pegawai untuk dapat melaksanakan pekerjaan yang diberikan organisasi. Dengan adanya motivasi kerja yang tinggi maka akan berdampak terhadap meningkatkan prestasi kerja dari pegawai tersebut
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pada pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun dengan nilai $t_{hitung} (3,883) > t_{tabel} (2,006)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $0,000 < 0,05$. Komitmen organisasi merupakan sikap loyal seorang pegawai terhadap organisasinya. Komitmen organisasi akan memberikan dorongan kepada pegawai untuk mematuhi peraturan yang telah ditetapkan. Adanya komitmen yang tinggi dari organisasi akan memberikan dampak terhadap meningkatnya prestasi kerja pegawai.
3. Nilai F hitung $(70,555) > F$ tabel $(3,18)$ dengan Sig. $(0,000) < 0,05$. Maka dapat motivasi kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

prestasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun. Adanya motivasi kerja yang diberikan kepada pegawai dan komitmen organisasi yang tinggi maka akan berdampak terhadap meningkatnya prestasi kerja yang akan dihasilkan oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada pegawai.

4. Nilai R sebesar 0,855 atau 85,5% berarti terdapat hubungan antara motivasi dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun. Nilai R Square sebesar 0,731 atau 73,1% motivasi dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun sementara sisanya 26,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun harus lebih memotivasi lagi para pegawainya untuk giat dalam melaksanakan dan meningkatkan sasaran program kerja yang telah dibentuk. Bentuk motivasi yang dapat diberikan kepada para pegawainya dapat berbentuk penghargaan, penyediaan sarana dan prasarana yang dibutuhkan pegawainya dalam melaksanakan sasaran program kerja yang telah disusun.

2. Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Karimun juga harus menjaga komitmen yang telah dibentuk dalam membantu pelaksanaan program kerja para pegawainya sehingga para pegawainya dapat melaksanakan program dengan baik dan efisien.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat prestasi kerja para pegawai dan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel bebas sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

