

## BAB IV

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian

##### 4.1.1 Profil Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPT-LK) Wilayah 1

Pada tanggal 24 Februari 1983 adalah tanggal diresmikannya BLKI (Balai Latihan Kerja Industri. Kemudian sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 9 tahun 2008 tentang organisasi dan tata kerja Dinas Daerah Pemerintah Provinsi Riau ( Lembaran Daerah Tahun 2008 No 9 ) Balai Pelatihan Tenaga Kerja Provinsi Riau ( BPTK ) Di rubah Namanya Menjadi Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPT-LK) Provinsi Riau adalah Unit Pelatihan Tekhnis yang berada dibawah Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Propinsi Riau. Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPT-LK) yang sebelumnya bernama Balai Latihan Kerja Industri ( BLKI ) di resmikan pemakaiannya oleh Bapak Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I Prof. Dr. HARUN ZAIN pada tanggal 24 februari 1983. Dan dari tahun 2015 sampai sekarang nama UPT-LK pekanbaru menjadi UPT-LK wilayah 1.

Propinsi Riau adalah daerah yang memiliki kekayaan sumber daya alam yang tinggi dan letaknya srategis dalam mengembangkan dunia industri. Dalam mengembangkan dunia industri dengan pertumbuhan secara cepat tentu menggunakan sumber daya manusia yang terampil, disiplin dan produktif. Hal ini berjalan terus hingga berpacu dengan perkembangan teknologi juga secara cepat. Sehingga perlu dipersiapkan tenaga kerja yang memilih kualifikasi keterampilan

yang tepat sesuai persyaratan jabatan. Disadari atau tidak selama ini latihan yang telah dilaksanakan guna meningkatkan kualitas tenaga kerja masih bersifat single skill. Sementara untuk masa globalisasi yang akan datang kebutuhan tenaga kerja bersifat multi skill.

Dengan demikian, tantangan yang kita hadapi dimasa mendatang dan dewasa ini adalah bagaimana menciptakan, membina dan memberdayakan tenaga kerja yang begitu banyak untuk menangani pertumbuhan industri di Riau yang sangat cepat maka Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja merupakan salah satu lembaga pendidikan dan pelatihan untuk mempersiapkan hal tersebut.

#### 4.1.2 Visi dan Misi

##### 1. Visi

Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, produktif dan berdaya saing.

##### 2. Misi

- a. Meningkatkan Profesionalisme dan kompetensi tenaga kerja melalui pengembangan program pelatihan dan pemagangan yang berorientasi pada kebutuhan pasar.
- b. mengembangkan standarisasi dan sertifikasi kompetensi tenaga kerja sesuai dengan permintaan pasar kerja global.
- c. Membangun jaringan kerja (*Net Working*) dibidang pelatihan pada lembaga pelatihan lainnya.
- d. Mengembangkan sertifikasi kompetensi tenaga kerja.
- e. Menyelenggarakan pelatihan Instruktur.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

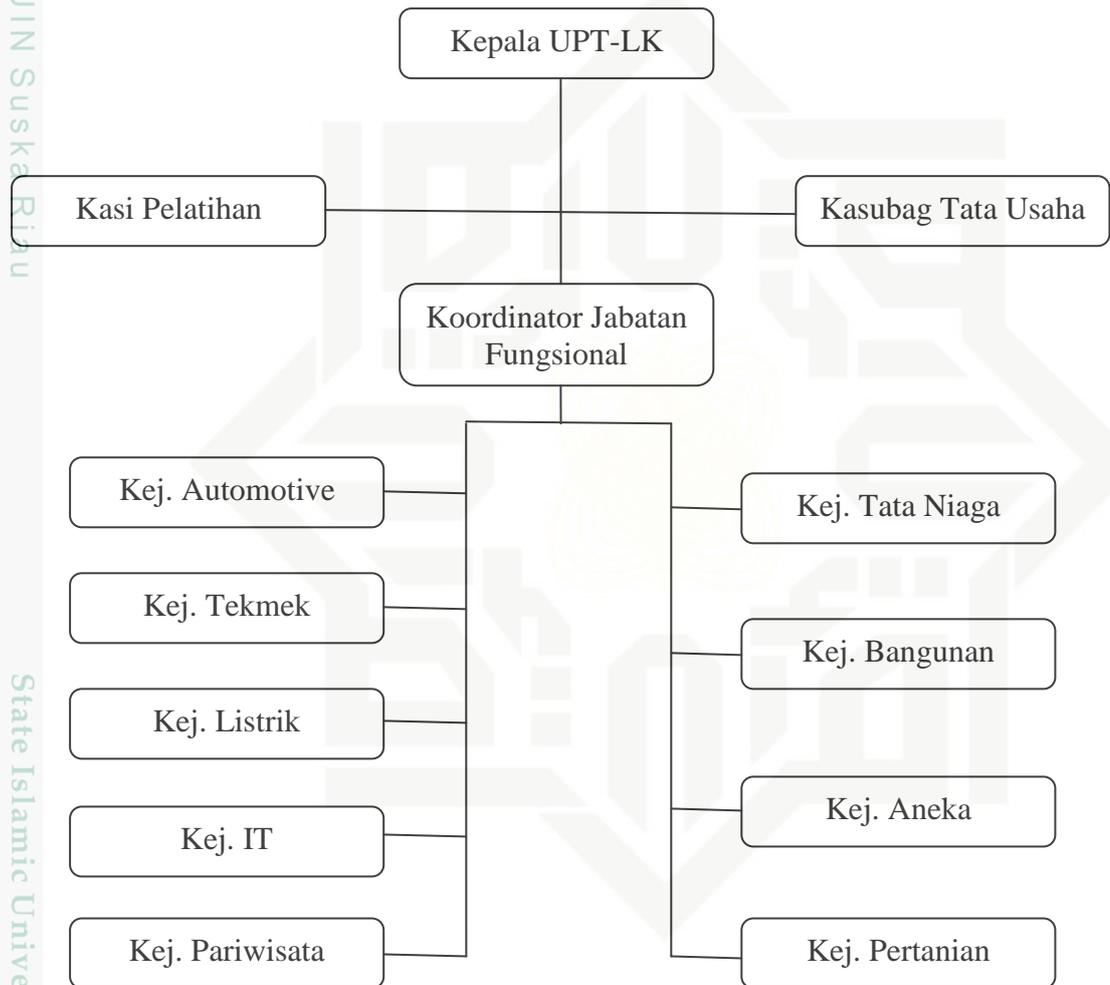
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4.1.3 Struktur Organisasi

**Gambar 4.1 : STRUKTUR ORGANISASI UNIT PELAKSANA TEKNIS LATIHAN KERJA (UPT-LK) WILAYAH 1 DINAS TENAGA KERJA TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI RIAU**



**Sumber : UPT-LK Wilayah 1 Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau, 2017**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.