

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis membahas secara terperinci analisis pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BKKBN Provinsi Riau, maka pada bab terakhir ini penulis akan menyampaikan kesimpulan atas permasalahan yang terjadi di BKKBN Provinsi Riau dan memberikan saran atas permasalahan yang terjadi tersebut.

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa :

1. Secara simultan (Uji F), variabel X1 (Disiplin) dan variabel X2 (Lingkungan Kerja) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BKKBN Provinsi Riau. Disiplin akan berpengaruh ke kinerja jika dalam menyelesaikan pekerjaan yang dilakukannya. Kedisiplinan merupakan kesadaran pegawai dalam mematuhi peraturan yang ditetapkan dikantor. Sedangkan lingkungan adalah kondisi yang penting dimana pegawai selalu merasa kerapian dan kebersihan kantor tetap selalu terjaga sehingga pegawai dapat melakukan pekerjaannya dengan merasakan keamanan dan kenyamanan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan secara parsial (uji t), diperoleh Disiplin dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai BKKBN Provinsi Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa variabel lingkungan kerja lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Karena kondisi ruangan yang sempit dan tata letak ruang yang tidak sesuai sehingga mempengaruhi kinerja pegawai. Seperti adanya arsip yang bertumpukan dilantai dan susunan meja pegawai yang tidak beraturan.
4. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel disiplin dan lingkungan kerja dalam mempengaruhi kinerja pegawai pada BKKBN Provinsi Riau adalah sebesar 49,4% sementara sisanya sebesar 50,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Adapun saran dari peneliti ini adalah :

1. Disiplin kerja menunjukkan bahwa disiplin kerja menunjukkan bahwa memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai BKKBN Provinsi Riau. Untuk mencapai kinerja pegawai yang terarah, tertib dan tepat sasaran hendaknya kedisiplinan pegawai harus lebih ditingkatkan melalui pengawasan, penghargaan dan bimbingan dari pimpinan serta memberikan pemahaman tentang betapa pentingnya disiplin kerja bagi diri sendiri. Jika pegawai bisa mendisiplinkan diri mereka sendiri maka perusahaanlah yang menerapkan disiplin kerja yang jelas, menegakan disiplin yang positif dengan memberikan peringatan, seperti surat peringatan yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Pihak perusahaan juga diharapkan dapat mempertahankan norma-norma yang sudah dijalankan dengan baik oleh para karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dalam meningkatkan proses kinerja pegawai, pihak BKKBN Provinsi Riau harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja yang ditetapkan seperti memberikan lingkungan kerja kerja yang aman dan nyaman.
3. Variabel lingkungan kerja adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai, maka BKKBN Provinsi Riau hendaknya selalu menciptakan suasana yang kondusif dan harmonis dimana didalamnya tercipta keharmonisan hubungan antara atasan dan bawahan, sesama pegawai sehingga suasana kerja menjadi lebih semangat dan diharapkan adanya lingkungan kerja yang rapi, bersih, aman dan nyaman akan membuat pegawai lebih semangat dalam bekerja dan tidak kalah pentingnya fasilitas-fasilitas yang mendukung seperti lemari untuk menyusun arsip-arsip.
4. Untuk memperoleh hasil yang maksimal, peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang tidak digunakan pada peneliti ini.