



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Produktivitas Kerja	12
2.1.1 Definisi Produktivitas Kerja	12
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	13
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja	15
2.1.4 Pengukuran Produktivitas	16
2.1.5 Manfaat Pengukuran Produktivitas	17
2.2 Kepemimpinan	18
2.2.1 Definisi Kepemimpinan	18
2.2.2 Fungsi Kepemimpinan	19
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kepemimpinan	20
2.2.4 Indikator Kepemimpinan	20
2.2.5 Teori Kepemimpinan	23
2.3 Disiplin Kerja	26

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau	2.3.1 Definisi Disiplin Kerja	26
	2.3.2 Indikator Disiplin Kerja	26
	2.4 Budaya Organisasi	27
	2.4.1 Definisi Budaya Organisasi	27
	2.4.2 Jenis Budaya Organisasi	28
	2.4.3 Indikator Budaya Organisasi	29
	2.5 Pandangan Islam	31
	2.5.1 Pandangan Islam Tentang Produktivitas Kerja	31
	2.5.2 Pandangan Islam Tentang Kepemimpinan	32
	2.5.3 Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja	34
	2.5.4 Pandangan Islam Tentang budaya organisasi.....	35
	2.6 Penelitian Terdahulu	37
	2.7 Kerangka Pemikiran	44
	2.8 Konsep Operasional Variabel	45
	2.9 Hipotesis	47
	BAB III : METODE PENELITIAN	51
	3.1 Lokasi Penelitian	51
	3.2 Jenis dan Sumber Data	51
	3.3 Populasi dan Sampel	52
	3.4 Teknik Pengumpulan Data	52
	3.5 Metode Analisis Data	53
	3.6 Uji Kualitas Data	54
	3.6.1 Uji Validitas	54
	3.6.2 Uji Reabilitas	54
	3.7 Uji Asumsi Klasik	55
	3.7.1 Uji Normalitas	55
	3.7.2 Uji Multikolinieritas	55
	3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	55



©	3.7.4 Uji Autokorelasi	56
	3.8 Analisis Regresi Berganda	56
	3.9 Uji Hipotesis	58
	3.10 Koefisien Determinasi	59
	BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	60
	4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	60
	4.2 Visi dan Misi	61
	4.3 Tujuan Perusahaan	62
	4.4 Manajemen Perusahaan	62
	4.4.1 Organisasi Perusahaan	62
	4.4.2 Sumber Daya Manusia	63
	4.4.3 Sistem Informasi Manajemen	64
	4.5 Struktur Organisasi	65
	4.6 Keterangan Jabatan	66
	BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
	5.1 Karakteristik Responden	72
	5.1.1 Responden Berdasarkan Umur.....	72
	5.1.2 Masa Kerja	73
	5.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
	5.1.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
	5.2 Deskriptif Variabel	76
	5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	76
	5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	78
	5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	79
	5.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	80
	5.3 Hasil Pengujian Kualitas Data	83
	5.3.1 Uji Validitas Data	83

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3.2 Uji Reabilitas	87
5.4 Uji Asumsi Klasik	87
5.4.1 Uji Normalitas Data	88
5.4.2 Uji Multikolinieritas	89
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	90
5.4.4 Uji Autoklerasi	91
5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	92
5.6 Hasil Pengukuran Hipotesis	94
5.6.1 Uji Secara Parsial	94
5.6.2 Uji Secara Simultan	96
5.6.3 Koefisien Determinasi	97
5.7 pembahasan.....	99
5.7.1 Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas.....	99
5.7.2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja.....	100
5.7.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	101
5.7.4. pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja	101
BAB VI : PENUTUP.....	102
6.1 Kesimpulan	102
6.2 Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Absensi	5
Tabel 1.2 Tingkat LTO	6
Tabel 5.1 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel 5.2 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 5.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel 5.4 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 5.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	76
Tabel 5.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	78
Tabel 5.7 Rakapitulasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	80
Tabel 5.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja	81
Tabel 5.9 Uji Validitas Kepemimpinan	80
Tabel 5.10 Uji Validitas Disiplin Kerja	83
Tabel 5.11 Uji Validitas Budaya Organisasi	84
Tabel 5.12 Uji Validita Produktivitas	85
Tabel 5.13 Uji Reabilitas	87
Tabel 5.14 Hasil Uji Multikolinieritas	89
Tabel 5.15 Hasil Uji Autokorelasi	91
Tabel 5.16 Hasil Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	92
Tabel 5.17 Hasil Uji Parsial	94

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.18 Hasil Uji Simultan	97
Tabel 5. 19 Hasil Koefisien Determinasi	98



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PTPN V Pekanbaru	65
Gambar 5.1 Uji Normalitas	88
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastisitas	90



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.