

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian SDM UMUM Pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru

Dewi Nurfatonah

11371204435

Penelitian ini dilakukan pada Bagian SDM UMUM PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Dari observasi dan wawancara yang telah dilakukan peneliti, pimpinan di Bagian SDM UMUM kurang memberi perhatian kepada karyawan sehingga mempengaruhi tingkat absensi dan kerjasama karyawan, yang mengakibatkan menurunnya tingkat produktivitas. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian SDM UMUM pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 92 orang dengan metode sensus. Metode dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Berdasarkan hasil persamaan regresi linier berganda $Y = 2,316 + 0,366X_1 + 0,296X_2 + 0,204X_3 + e$. Secara parsial, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, begitu juga dengan disiplin kerja dan budaya organisasi. Secara simultan, variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi sangat mempengaruhi tinggi atau rendahnya produktivitas karyawan yang akan terjadi, dengan itu perusahaan diharapkan lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat produktivitas. Perusahaan harus bisa mengelola sumber daya manusia dengan baik untuk menghindari terjadinya penurunan produktivitas kerja demi tercapainya tujuan organisasi.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Produktivitas