

BAB VI

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Dari hasil yang telah dikemukakan pada bab V, maka dapat ditarik kesimpulan dari hasil analisis tersebut, yaitu:

- 1) Variabel Kepemimpinan dengan $t_{hitung} (4,331) > t_{tabel} (1,661)$, dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa hipotesis diterima dan terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan.
- 2) Variabel Disiplin Kerja dengan $t_{hitung} (3,166) > t_{tabel} (1,661)$, dan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$ menunjukkan bahwa hipotesis diterima dan terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja .
- 3) Variabel Budaya Organisasi dengan $t_{hitung} (2,327) > t_{tabel} (1,661)$, dan nilai signifikansi $0,022 < 0,05$ menunjukkan hipotesis diterima dan terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap produktivitas kerja.
- 4) Berdasarkan hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja, nampak bahwa antara ketiga variabel yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi Produktivitas Kerja adalah variabel kepemimpinan. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan t_{hitung} masing-masing variabel, dimana nilai t_{hitung} Kepemimpinan (4,331)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lebih besar dibandingkan dengan nilai t_{hitung} DisiplinKerja (3,166) dan t_{hitung} BudayaOrganisasi (2,327).

6.2. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan adalah sebagai berikut:

- 1) Dalam upaya meningkatkan Produktivitas Kerja, pihak manajemen Bagian SDM UMUM PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sebaiknya mampu menerapkan berbagai kebijakan berkaitan dengan Budaya Organisasi dan sistem kepemimpinan yang lebih baik. Upaya yang dapat dilakukan misalnya memberikan dorongan kepada karyawan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dari hasil kerja melalui pemberian penghargaan atas prestasi, kebijakan pemberian tunjangan, ataupun bonus yang lebih baik, serta menciptakan Disiplin Kerja yang lebih baik, sehingga karyawan bisa bekerja dengan lebih baik.
- 2) Pihak manajemen Bagian SDM UMUM PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru hendaknya lebih menitik beratkan kebijakan yang berkaitan dengan Kepemimpinan, karena dari hasil penelitian terbukti bahwa Kepemimpinan merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap naik turunnya Produktivitas Kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.