

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

I.I Latar Belakang Masalah

Dalam perkembangan perekonomian pada saat sekarang ini mendorong pemerintah untuk memperbaiki kondisi ekonomi melalui program yang diarahkan pada sektor industri. baik yang berada dibawah naungan pemerintah maupun pihak swasta. Untuk itu tenaga kerja merupakan suatu asset yang sangat besar pengaruhnya terhadap kelangsungan hidup suatu perusahaan, namun perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang produktif serta mempunyai keahlian dan pendidikan yang menunjang.

Perusahaan melakukan suatu tindakan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan cara membekali sumber daya manusia yang ada dengan keahlian-keahlian yaitu dengan pendidikan dan pelatihan yang menunjang. Hal ini bertujuan agar karyawan mampu mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta terlaksananya kegiatan perusahaan secara efektif dan efisien.

Adapun menurut **Byar dan Rue dalam Sutrisno (2011,151)** mengemukakan ada dua faktor yang mempengaruhi prestasi kerja yaitu faktor individu dan lingkungan. Faktor-faktor individu yang dimaksud adalah Usaha (*effort*) yang menunjukkan sejumlah sinergi fisik dan mental yang digunakan dalam menyelenggarakan gerakan tugas.kemudian *Abilities*, yaitu sifat-sifat personal yang diperlukan untuk melaksanakan tugas dan *Role / task*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perception yaitu segala perilaku dan aktifitas yang dirasa perlu oleh individu untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.

Faktor-faktor prestasi kerja yang dipengaruhi oleh lingkungan adalah kondisi fisik , peralatan, waktu, material, pendidikan dan pelatihan, super visi, desain organisasi, dan keberuntungan.

Berdasarkan observasi penilaian prestasi kerja di PT.Tunggal Perkasa Plantations dilakukan pada tiap semester yaitu setiap enam bulan sekali maka dalam satu tahun dilakukan penilai prestasi kerja karyawan sebanyak dua kali. Prestasi kerja karyawan didasarkan pada hasil kerja karyawan dan beberapa item yang telah ditetapkan perusahaan seperti disiplin, inisiatif, kerjasama, komunikasi,kualitas kerja dan analisis masalah.berikut dalah penilaian prestasi pada PT.Tunggal Perkasa Plantations di Kabupaten Indargiri Hulu.

Tabel 1.1 Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Pada PT.Tunggal Perkasa Plantations di Kabupaten Indragiri Hulu Tahun 2011-2015

Tahun	Disiplin	Inisiatif	Kerja sama	Komunikasi	Kualitas kerja	Analisis masalah	%
2011	84	90	87	90	85	86	31,32%
2012	82	80	88	90	85	85	30,6%
2013	80	70	85	79	90	70	28,44%
2014	85	76	70	80	79	80	28,2%
2015	74	76	80	81	75	75	27,66%

Sumber : HRD PT. Tunggal Perkasa Platations 2016

Dari tabel 1.1 dapat disimpulkan bahwa selama lima tahun terakhir prestasi kerja karyawan Pabrik PT.Tunggal Perkasa Plantations di Kabupaten Indragiri Hulu terus mengalami penurunan. Tahun 2011 sebesar 31,32 %, tahun 2012 sebesar 30,6%, tahun 2013 sebesar 28,44 %, tahun 2014 sebesar

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

28,2 %, tahun 2015 sebesar 27,66 %. Hal ini dapat di karenakan beberapa hal diantaranya adalah pendidikan dan pelatihan yang diberikan tidak memberikan peningkatan kinerja sehingga prestasi karyawan menurun Selama lima tahun terakhir ini.

Menurut **Simamora (2006,273)** pendidikan dan pelatihan merupakan suatu proses pembelajaran yang melibatkan perolehan keahlian, konsep peraturan atau sikap untuk meningkatkan kinerja tenaga kerja. Upaya ini dilakukan untuk memperbaiki kontribusi produktif para karyawan dan mengembangkan sumber daya manusia menghadapi segala kemungkinan yang terjadi akibat perubahan lingkungan.

Dengan memperhatikan pengertian pendidikan dan pelatihan seperti yang dikemukakan diatas, maka dapat dikatakan bahwa peran pendidikan dan pelatihan adalah sebagai landasan untuk membentuk, mempersiapkan, membina dan mengembangkan kemampuan sumber daya manusia yang sangat menentukan dalam keberhasilan pembangunan dimasa yang akan datang. Investasi sumber daya manusia tersebut demikian pentingnya, sehingga dapat dikatakan bahwa apabila suatu organisasi ingin tumbuh dan berkembang, perlu melakukan investasi sumber daya manusia. Wahana yang diakui paling efektif untuk memenuhi kebutuhan mental spiritual, sepanjang ditinjau dari segi pengembangan pendidikan dan pelatihan karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.2 Data Pendidikan Karyawan Pabrik di PT.Tunggal Perkasa Plantations di Kabupaten Indragiri Hulu Tahun 2016

No	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1.	SMA / SMK	76
2.	D3	11
3.	S1	6
4.	Jumlah	93

Sumber : HRD PT. Tunggal Perkasa Plantations Kabupaten Indragiri Hulu 2016

Dari 1.2 dapat dilihat bahwa pendidikan karyawan Pabrik terbanyak di PT.Tunggal Perkasa Plantations Kabupaten Indragiri Hulu adalah SMA dan SMK yaitu sebanyak 76 orang. D3 yaitu sebanyak 11 orang dan S1 sebanyak 6 orang dari total jumlah karyawan sebanyak 93 orang.

Menurut **Hasibuan (2011,49)** mendefenisikan pelatihan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas – tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Berikut adalah tabel karyawan pabrik PT.Tunggal Perkasa Plantations di Kabupaten Indragiri Hulu yang mengikuti jenis – jenis pendidikan dan pelatihan.

Tabel 1.3 Karyawan Yang Pernah Mengikuti Jenis-Jenis Pendidikan dan Pelatihan

Tahun	Jenis pendidikan dan Pelatihan	Karyawan (orang)	Karyawan yang mengikuti Pelatihan(orang)
2011	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Training Effective problem solving</i> 2. <i>QCC-SS for Fasilitator (batch 1)</i> 3. <i>Training Brevet Dasar For MT</i> 4. <i>Comucation Skil</i> 5. <i>Sensus Pokok Berbasis GPS</i> 	82	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tahun	Jenis pendidikan dan Pelatihan	Karyawan (orang)	Karyawan yang mengikuti Pelatihan(orang)
2012	1. <i>Communication Skill</i> 2. <i>Effective Program solving (Bacth 2)</i> 3. Training Uji Pemupukan 4. Training Fasilitas Bangunan	80	28
2013	1. Training MT 2. <i>Basic Safety and Economic Driving</i>	87	45
2014	1. Training Wintor 2. Training Kubota 3. <i>Training Arm Roll dan Dump Crane</i>	92	51
2015	1. <i>Training Solidaritas dan Team Work</i> 2. Training Peran Pemimpin 3. <i>Training NET Maintenance</i>	93	47

Sumber : Area Training Center PT.Tunggal Perkasa Plantations 2016

Dari tabel 1.3 dapat diketahui bahwa PT.Tunggl Perkasa Plantations di Kabupaten Indragiri Hulu melaksanakan pendidikan dan pelatihan untuk karyawan baru maupun karyawan lama. Tahun 2011 jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan adalah 30 orang dari total karyawan 82 orang. Tahun 2012 yaitu sebanyak 28 orang dari total 80 karyawan. Tahun 2013 sebanyak 45 orang dari jumlah karyawan 87 orang. Tahun 2014 yaitu sebanyak 51 orang dari total karyawan 92 orang. Sementara tahun 2015 sebanyak 47 orang karyawan mengikuti pendidikan dan pelatihan dari total karyawan 93 orang . Dari data di atas diketahui bahwa tidak seluruh karyawan mengikuti pelatihan. Salah satu penyebabnya adalah karyawan bertanggungjawab atas pekerjaannya masing-masing. tetapi perusahaan telah mengkondisikan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penyelenggaraan mengenai pendidikan dan pelatihan sehingga seluruh karyawan dapat mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah disediakan perusahaan. Dalam kurun waktu 2011 - 2015 jumlah karyawan dan jenis pendidikan dan Pelatihan di PT.Tunggal Perkasa Plantations setiap tahunnya berubah.

Pendidikan dan pelatihan merupakan suatu upaya yang dilakukan oleh organisasi dalam mengarahkan para karyawannya untuk menguasai berbagai keterampilan dan pengetahuan tertentu yang dibutuhkan pada saat ini maupun pada masa yang akan datang dalam menjawab adanya kesenjangan antara pengetahuan, keterampilan, dan sikap karyawan pada suatu organisasi yang dilakukan secara sistematis dan terus menerus baik ditempat kerja maupun diluar tempat kerja disamping membentuk sikap dan tingkah laku para pegawai untuk melaksanakan tugas – tugas yang diamanahkan.

Maka berdasarkan permasalahan diatas peneliti tertarik untuk meneliti **“PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PABRIK PT.TUNGGAL PERKASA PLANTATIONS DI KABUPATEN INDRAGIRI HULU”**

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas maka rumusan masalah yang diajukan pada penelitian ini yaitu: “Apakah Pendidikan dan Pelatihan Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik pada PT.Tunggal Perkasa Plantations di Kabupaten Indragiri Hulu?”

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu : “Untuk Mengetahui Seberapa Besar Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik pada PT. Tunggal Perkasa Plantations Di Kabupaten Indargiri Hulu”

1.4 Manfaat

Adapaun mamfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau.
2. Sebagai hasanah untuk mengembangkan ilmu pengetahuan mengenai sumber daya manusia.
3. Sebagai sumbangan kepada perusahaan untuk mengambil keputusan mengenai masalah yang diteliti.
4. Sebagai rujukan peneliti bagi penelitian selanjutnya mengenai variabel pendidikan dan pelatihan.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk dapat memberikan gambaran secara umum dan untuk memudahkan pembahasan, maka penulisan ini dibagi kedalam enam bab dan setiap bab dibagi kedalam beberapa sub bab, maka sistematika penulisan yang direncanakan adalah sebagai berikut:

BAB I : LATAR BELAKANG

Pada bab ini akan dikemukakan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan mamfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini akan diuraikan teori-teori yang digunakan dalam penelitian, yang terdiri dari pengertian atau pendapat yang berkenaan dengan pendidikan dan palatihan serta beberapa mengenai prestasi kerja dan hubungan keduanya serta batasan lain yang dianggap perlu untuk teori pedoman sebagai tahap penganalisisan masalah, hipotesis, dan variable penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan dijelaskan tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, serta teknik pengolahan data dan analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai sejarah perusahaan dan struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V : HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini akan diuraikan tentang pembahasan dari hasil penelitian yang akan dilakukan mencakup tentang analisis mengenai Pendidikan dan Pelatihan serta pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik pada PT.Tunggal Perkasa Plantations di Kabupaten Indragiri Hulu.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari masalah yang telah dikemukakan, berdasarkan hasil pembahasan dan analisa yang telah dilakukan serta saran-saran yang berhubungan dengan hasil penelitian.