

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari pembahasan hasil pada Bab V, dapat ditarik kesimpulan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja menurut **Byar Dan Rue Dalam Sutrisno (2011,151)** dimana salah satunya adalah variabel pendidikan dan pelatihan. menunjukkan bahwa faktor pendidikan dan pelatihan memiliki hubungan yang positif terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan dengan hasil pengolahan data sebagai berikut :

1. Persamaa regresi linier sederhana $Y = 1,683 + 0,941 + e$. nilai konstanta (a) sebesar 1,683 artinya apabila variable pendidikan dan pelatihan diasumsikan bernilai nol (0) maka variable prestasi kerja karyawan pabrik pada PT.Tunggal Perkasa Plantations sebesar 1,683 dan nilai koefisien regresi 0,941 menyatakan jika variable pendidikan dan pelatihan mengalami peningkatan satu satuan maka prestasi kerja karyawan mengalami peningkatan sebesar 0,941.
2. Berdasarkan jawaban responden 45.16% karyawan setuju bahwa pendidikan dan pelatihan yang disampaikan oleh narasumber sesuai dengan sasaran yang ingin di capai oleh perusahaan. Pendidikan dan pelatihan dapat meningkatkan atau optimalisasi karyawan dalam bekerja. Salah satu bukti nyata manfaat pendidikan dan pelatihan komunikasi yang telah diikuti yaitu karyawan mampu berkomunikasi dengan baik dengan pimpinan maupun dengan rekan kerja. Hal ini lah yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membuktikan pendidikan dan pelatihan meningkatkan prestasi kerja karyawan khususnya komunikasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan dan penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Dalam peningkatan prestasi karyawan kiranya perusahaan lebih meningkatkan kedisiplin karena dari beberapa item penilai prestasi kerja di PT.Tunggal perkasa plantations disiplin mendapatkan nilai terendah selama lima tahun terakhir.
2. Bagi penelitian selanjutnya lebih memperluas lagi variabel – variabel yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan sehingga penelitian berikutnya lebih baik lagi.