

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI RIAU

FAJAR BUDIANTONO

11371103602

Penelitian ini dilakukan di Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau. Tujuannya untuk mengetahui secara parsial maupun simultan pengaruh pendidikan dan pelatihan serta pengalaman kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil. Populasi dalam penelitian ini diambil dari jumlah pegawai pada tahun 2016 adalah sebanyak 158 pegawai, dan yang menjadi sampel sebanyak 61 pegawai. Teknik pengolahan data menggunakan alat uji regresi linier berganda yang menghasilkan persamaan $Y = -1,744 + 0,328X_1 + 0,675X_2 + e$. Hasilnya menunjukkan bahwa R square bernilai sebesar 54,1 % dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikuti oleh penelitian ini. Setiap variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil.

Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Kinerja.

UIN SUSKA RIAU