



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN DAN PENGEMBANGAN
 KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA
 DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN
 KEPENDUDUKAN PROVINSI RIAU)**

**Tengku Rafli Sahnara
 113711003196**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan disiplin kerja, pengalaman kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui wawancara, kuisisioner (angket) dan studi kepustakaan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 61 orang pegawai dengan menggunakan *stratified random sampling*. Penelitian ini bersifat *deskriptif kuantitatif* dengan analisis regresi linier berganda dibantu dengan program *SPSS (Statistical Program of Social Science)* 17. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja, pengalaman kerja dan pengembangan karir dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau. Secara parsial dan simultan disiplin kerja, pengalaman kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Disiplin kerja mempunyai peran penting dalam mencapai tujuan yang ingin dicapai oleh sebuah organisasi, dengan adanya disiplin yang baik maka akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai. Seorang pegawai yang memiliki pengalaman kerja yang lama maka akan dapat membantu dalam meningkatkan kinerja yang akan dihasilkan. Adanya pengembangan karir yang ditawarkan oleh sebuah organisasi terhadap pegawainya akan memberikan dorongan untuk selalu melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga memberikan pengaruh terhadap meningkatnya kinerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir Dan
 Kinerja**