



DAFTAR PUSTAKA

- Departemen Agama Republik Indonesia. *Al-Qur'an dan Terjemahan*, Yayasan Penyelenggara Penterjemah/Penafsiran Al-Qur'an. Bandung : 2007
- Agus Dwi Nugroho, Kunartinah, 2012. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Hal. 153-169 Vol.19.
- Abdullah M. Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo
- Agung Iskandar. 2010. *Meningkatkan Kreativitas Pembelajaran Bagi Guru*. Jakarta : Bestari Buana Murni
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu : Yogyakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Dharma, Surya. 2012. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Penerbit : Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Oduma, Caroline & Dr.Were Susan. 2013 *Influence of Career Development On Employee Performance In The Public University, A Case Of Kinyanya University. International Journal of Social Science. Management and Enterpreunurship*, Vol 1-2
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivarite dengan SPSS, Cetakan Keempat*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Hariandja, Marihot. T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, Melayu.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, Melayu. 2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Ilyas, 2001. *Teori, Penilaian dan Penelitian Kinerja*. Cetakan Kedua. Jakarta : Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM-UI

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Leiden, Robert. 2001, *Managing Individual Performance In Works Groups*. *Journal Human Resources Management* Vol 40.
- Moeheryono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Cetakan Pertama, Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit PT. RajaGrafindo Persada
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*, Penerbit IN MEDIA : Bogor
- Rivai, Veithzal, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori dan Praktik*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan ke-8*, Bandung : Rosdha
- Setiawan, Budi, dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi*, Semarang
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung : Alfabeta
- Wexley, Kenneth, N dan Yukl, Gary. 2000. Terjemahan Muh Shobarudin, *Perilaku Organisasi dan Psikologi dan Psikologi Personalia*, Rineke Cipta, Jakarta.