

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau menunjukkan nilai t_{hitung} (2,150) > t_{tabel} (2,001) dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,036 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa disiplin memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau.
2. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau menunjukkan nilai t_{hitung} (2,036) > t_{tabel} (2,001) dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,046 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau.
3. Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau menunjukkan nilai t_{hitung} (2,327) > t_{tabel} (2,001) dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,024 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau.

4. Berdasarkan hasil penelitian diketahui $F_{hitung} (79,208) > F_{tabel} (2,76)$ dengan $Sig. (0,000) < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan disiplin, pengalaman kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau.
5. Nilai R sebesar 0,898 atau 89,8% berarti terdapat hubungan antara disiplin, pengalaman kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau sebesar 89,8%. Nilai R Square sebesar 0,807 atau 80,7%. Berarti disiplin, pengalaman kerja dan pengembangan karir dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau sebesar 80,7% sementara sisanya 19,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diajukan berkaitan dengan kesimpulan adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau lebih mengevaluasi tingkat kedisiplinan para pegawainya dalam menaati peraturan-peraturan yang berlaku diperusahaan serta dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan tepat waktu.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Pemberian motivasi juga sangat penting diberikan kepada pegawainya. Dengan adanya pemberian motivasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau.
3. Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau sebaiknya memberikan pelatihan kepada para pegawainya untuk lebih memahami bidang pekerjaan yang diberikan, dengan adanya pelatihan akan memberikan pengalaman kepada pegawainya dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan serta akan meningkatkan kinerja yang dihasilkan.
4. Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk mengembangkan karir yang lebih baik lagi. Dengan adanya pengembangan karir yang ditawarkan maka pegawai akan semakin giat dalam meningkat kinerja yang dihasilkan.
5. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.