

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	
1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1.2 Pengertian Motivasi	14
1.2.1 Teori-teori Motivasi Kerja	17
1.2.2 Unsur-unsur Motivasi	21
1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	22
1.2.4 Jenis Motivasi	23
1.2.5 Aspek-Aspek Motivasi	24
1.3 Pengertian Kinerja	25
1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
1.3.2 Unsur – unsur Penilaian Kinerja	30
1.3.3 Hubungan Motivasi dan Kinerja Pegawai	31
1.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	32
1.5 Motivasi Kerja Pegawai menurut Pandangan Islam	33
1.6 Penelitian Terdahulu	35
1.7 Variabel Penelitian	37
1.8 Hipotesis	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.9	Defenisi Konsep	38
1.10	Konsep Operasional	39
1.11	Kerangka Berpikir	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

1.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
1.2	Bentuk Penelitian	41
1.3	Jenis dan Sumber Data.....	41
1.4	Populasi dan Sampel	42
1.5	Teknik Pengumpulan Data	43
1.6	Skala Pengukuran	44
1.7	Teknik Analisis Data	44
1.7.1	Uji Reabilitas	45
1.7.2	Uji Validitas	45
1.7.3	Uji Normalitas	46
1.8	Analisis Regresi Linear Sederhana	46
1.8.1	Uji signifikan secara (parsial)	47
1.8.2	Koefisien Determinansi (R^2)	47

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

1.1	Sejarah Singkat Sekretariat Daerah Bengkalis	48
1.2	Visi dan Misi Sekretariat Daerah	49
1.3	Struktur Organisasi Bagian Humas Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis	51
1.4	Uraian Tugas (<i>job description</i>) Bagian/unit Kerja pada Bagian humas Sekretariat Daerah Bengkalis.....	52

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1.1	Gambaran Umum Responden	55
1.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
1.1.2	Responden Berdasarkan Usia.....	56

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	57
1.1.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
1.1.5 Responden Berdasarkan Golongan/Pangkat	59
1.1.6 Responden Berdasarkan Status	59
1.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Humas Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis	60
1.3 Variabel.....	61
1.3.1 Variabel Motivasi	61
1.3.1.1 Kepemimpinan	62
1.3.1.2 Lingkungan yang Menyenangkan	65
1.3.1.3 Adanya Penghargaan Atas Prestasi	67
1.3.1.4 Status dan Tanggung Jawab	69
1.3.1.5 Peraturan yang Berlaku	72
1.3.1.6 Kematangan Pribadi	75
1.3.1.7 Tingkat Pendidikan	77
1.3.1.8 Keinginan dan Harapan Pribadi	80
1.3.1.9 Kelelahan dan Kebosanan	83
1.3.1.10 Kepuasan Kerja	88
1.3.2 Variabel kinerja pegawai	89
1.3.2.1 Kemampuan	89
1.3.2.2 Kemauan dan Motivasi	91
1.3.2.3 Teknologi	94
1.3.2.4 Kompensasi	97
1.3.2.5 Kejelasan Tujuan	99
5.4 Uji Validitas	101
1.4 Uji Reliabilitas	104
1.5 Uji Normalitas	105
1.7 Uji Hipotesis	106
1.7.1 Regresi Linear Sederhana.....	106
1.7.2 Pengujian Hipotesis Uji T (Secara Parsial)	107

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.7.3 Uji Koefisien Determinasi R2	109
1.8 Pembahasan	110
1.8.1 Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai	110

BAB VI PENUTUP

1.1 Kesimpulan	111
1.2 Saran	112

DAFTAR PUSTAKA

