

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN HUMAS SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BENGKALIS**  
**Oleh: Nurwathni**

*Penelitian ini dilaksanakan pada Bagian humas Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Bagian Humas Sekretariat Daerah Bengkalis. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif yang diterapkan pada 26 sampel yang dijadikan sebagai responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel sensus. Menggunakan skala likert, teori harbani pasolong, Instrumen dari penelitian ini adalah wawancara, dan kuesioner yang disediakan dalam bentuk pertanyaan terstruktur guna mendapatkan data yang berhubungan dengan motivasi kinerja pegawai. Setiap butir pertanyaan mengandung indikator yang mengacu pada teori-teori yang bersangkutan dengan penelitian. Indikator dari pengaruh motivasi (variable X) dan kinerja (variable Y) yaitu. Analisis data yang digunakan untuk menguji data pada penelitian ini adalah teknik uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, analisis regresi linear dan determinasi ( $R^2$ ). Dari hasil pengujian dengan menggunakan SPSS 23, maka terjawab pertanyaan-pertanyaan dalam rumusan masalah penelitian ini. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa R Square sebesar 0,479. Artinya persentase pengaruh motivasi terhadap kinerja adalah sebesar 47,9 %. sisanya 52,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi. Dari persamaan regresi didapat  $Y = 33,084 + 0,197X$ . Dimana Variabel motivasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja (Y). pengujian hipotesis didapat t hitung sebesar 4,696. Dari uji hipotesis tersebut maka hipotesis awal peneliti terjawab, yaitu apabila  $T \text{ hitung} > T \text{ tabel}$  ( $4,696 > 2,064$ ) maka  $H_a$  diterima, yaitu motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.*

**Kata Kunci :** Motivasi, Pengaruh, Kinerja Pegawai