

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bagian Humas Sekretariat Daerah Bengkalis, maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi (X) secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat cukup besar dalam penelitian ini ditunjukkan dengan nilai R Square sebesar 0,479. Artinya adalah bahwa persentase pengaruh motivasi terhadap kinerja adalah sebesar 47,9 %. Sedangkan sisanya 52,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.
2. Dari persamaan regresi didapat $Y = 33,084 + 0,197X$. Dimana Variabel motivasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Konstanya di dapat sebesar 33,084 berarti tanpa adanya pemberian motivasi kerja, maka kinerja adalah sebesar 33,084. Jika variabel motivasi (X) naik (satu-satuan) maka akan menyebabkan kenaikan (karena tanda positif) sebesar 0,197 pada kinerja karyawan
3. Dari hasil pengujian hipotesis didapat t hitung sebesar 4,696. Dari uji hipotesis tersebut maka hipotesis awal peneliti terjawab, yaitu apabila T hitung > T tabel ($4,696 > 2,064$) maka H_a diterima, yaitu motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka peneliti perlu memberikan saran-saran, antara lain:

1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja cukup tinggi masih perlu adanya peningkatan dorongan motivasi dari pimpinan. Pimpinan perlu sering berinteraksi menjalin komunikasi dengan para bawahan serta membimbing karyawan agar bekerja secara baik, sehingga hal ini akan membuat karyawan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik karena merasa mendapat dukungan dari pimpinan dalam menjalankan tugasnya.
2. Memberikan penghargaan dalam bentuk nyata seperti piagam ataupun hadiah-hadiah sangat lah perlu karena ini merupakan salah satu balas jasa bagi karyawan, yang tentunya berguna untuk memotivasi pegawai dalam bekerja.
3. Untuk peneliti selanjutnya Dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian berikutnya terutama mengenai kompensasi terhadap kinerja dengan mengembangkan variabel yang lebih luas, dan bisa menambahkan variabel-variabel yang lainnya.