

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Dari hasil yang telah dikemukakan pada bab V, maka dapat ditarik kesimpulan dari hasil analisis tersebut, yaitu:

1. Variabel komunikasi dengan $t_{hitung} (3,900) > t_{tabel} (1,925)$, maka dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang nyata antara variabel komunikasi dengan variabel kinerja karyawan. Disamping itu nilai probabilitas 0,000 lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa X_1 berpengaruh secara signifikan terhadap Y.
2. Variabel lingkungan kerja dengan $t_{hitung} (9,400) > t_{tabel} (1,925)$ maka dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang nyata antara variabel lingkungan kerja dengan variabel kinerja karyawan. Disamping itu, nilai probabilitas $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa X_2 berpengaruh secara signifikan terhadap Y.
3. Nilai F-hitung sebesar 92,428. Adapun nilai F-tabel pada tingkat signifikansi 5% dan degree of freedom (df) sebesar $k=2$ dan derajat bebas penyebut (df2) sebesar $n - k - 1 (74 - 2 - 1 = 71)$ adalah sebesar 3,13. Jika kedua nilai ini dibandingkan, maka nilai f hitung lebih besar dari F-tabel ($92,428 > 3,13$). Dengan hasil perbandingan ($F_{hitung} > F_{tabel}$). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan

variabel independent (komunikasi dan lingkungan kerja) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependent (kinerja).

4. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) diperoleh besarnya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen yang dapat diterangkan dalam model persamaan ini adalah sebesar 72,2% Hal ini menunjukkan bahwa variabel yang diteliti (komunikasi dan lingkungan kerja) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 72,2% dan sisanya sebesar 27,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model transformasi regresi seperti faktor motivasi, disiplin kerja dan faktor-faktor lainnya.

6.2. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, pihak manajemen PT. Nusantara Card Semesta (NCS) Pekanbaru sebaiknya mampu menerapkan berbagai kebijakan berkaitan dengan komunikasi dan lingkungan kerja. Upaya yang dapat dilakukan misalnya memberikan dorongan kepada karyawan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dari hasil kerja melalui pemberian penghargaan atas prestasi, kebijakan pemberian tunjangan, ataupun bonus yang lebih baik, serta menciptakan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lingkungan kerja yang lebih baik, sehingga karyawan bisa bekerja dengan lebih baik.

2. Pihak manajemen PT. Nusantara Card Semesta (NCS) Pekanbaru hendaknya lebih menitikberatkan kebijakan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, karena dari hasil penelitian terbukti bahwa lingkungan kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap naik turunnya kinerja karyawan.
3. Diharapkan bagi para karyawan untuk menjalin hubungan yang lebih baik, lebih dekat dan akrab kepada sesama karyawan agar terciptanya lingkungan kerja yang baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.