



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA DI SEKRETARIAT DINAS SOSIAL DAN PEMAKAMAN KOTA PEKANBARU

Oleh : Dian Puspita Sari

Penelitian ini dilaksanakan pada Dinas Sosial dan Pemakaman Kota Pekanbaru. tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di dinas sosial dan pemakaman kota Pekanbaru. metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif yang diterapkan pada 33 sampel yang dijadikan sebagai responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel sensus. instrumen dari penelitian ini adalah observasi, dokumentasi dan kuesioner yang disediakan dalam bentuk pertanyaan terstruktur guna mendapatkan data berupa pengaruh penempatan pegawai dan kinerja pegawai. setiap butir pertanyaan mengandung indikator yang mengacu pada teori-teori yang bersangkutan dengan penelitian. indikator dari pengaruh penempatan pegawai (variabel X) yaitu tugas dan tanggung jawab, kualifikasi pegawai, pendidikan formal, pengalaman kerja, pelatihan dan diklat, dan indicator dari kinerja pegawai (variabel Y) yaitu prestasi kerja, pelayanan yang maksimal/ prima, transparansi kerja, kecakapan kerja, keterampilan pegawai, kerjasama pegawai, hasil kerja yang tepat sasaran. koordinasi pegawai, kemandirian pegawai dan profesionalisme kerja. Analisis data yang digunakan untuk menguji data pada penelitian ini adalah teknik uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, analisis regresi linear sederhana dan determinasi (R^2). Dari hasil pengujian dengan menggunakan SPSS 23, maka terjawab pertanyaan-pertanyaan dalam rumusan masalah penelitian ini. adanya pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja di dinas sosial dan pemakaman kota Pekanbaru sebesar 70,39%, sisanya senilai 29,61% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata kunci : Pengaruh Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai