

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Hasil dari analisis pembahasan diatas dapat diperoleh data informasi dari penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Bahwa penempatan pegawai pada dinas sosial dan pemakaman kota pekanbaru saat ini, dari hasil analisis penelitian penulis menyimpulkan bahwa pelaksanaan penempatan pegawai dilaksanakan terhadap suatu penempatan yang tepat belum maksimal ataupun optimal sesuai prinsip kerja *“the right man on the righ place”* yang dilakukan oleh dinas sosial dan pemakaman kota pekanbaru hal ini dapat dilihat dari kriteria penilaian tentang analisis penempatan dari hasil koesioner yang disebarkan kepada responden yang mana hasilnya menyatakan bahwa dari 33 responden **47.27 % yang menyatakan masih ragu-ragu bahwa penempatan pegawai telah tepat sasaran**,Artinya adalah penempatan pegawai saat ini tidak tepat sasaran berdasarkan pada prinsip *“The right man on the right place”* hal ini sesuai dengan hasil penelitian tersebut yang responden menyatakan masih ragu-ragu sebesar 47.27 % dari jumlah akumulasi pernyataan responden terhadap penempatan pegawai pada Dinas Sosial dan Pemakaman Kota Pekanbaru.
2. Berdasarkan dari hasil penelitian diatas maka dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai tidak tepat sasaran yang sesuai dengan program kerja pegawai lakukan pada dinas sosial dan pemakaman kota pekanbaru, hal tersebut dibuktikan dari tanggapan responden dari 33 responden **47.27 %**

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang menyatakan masih ragu-ragu bahwa kinerja pegawai telah tepat sasaran, Artinya adalah kinerja pegawai saat ini tidak tepat sasaran sesuai dengan hasil penelitian tersebut yang menyatakan masih ragu-ragu sebesar 47.27 % dari jumlah akumulasi pernyataan responden terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial dan Pemakaman Kota Pekanbaru.

3. Dari hasil penelitian yang menggunakan rumus korelasi person product moment bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara kedua variabel yaitu penempatan pegawai (X) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,839 yaitu terdapat pada (lihat tabel pada hal 128), artinya adalah adanya pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pada dinas sosial dan pemakaman kota pekanbaru berada pada **korelasi yang sangat kuat**, yang mana jika salah satu variabel terjadi peningkatan maka variabel lain juga akan mengalami peningkatan begitu juga sebaliknya.

6.2 Saran

Berdasarkan pada uraian kesimpulan di atas, maka saran yang dapat penulis sampaikan dalam rangka penempatan pegawai di Dinas Sosial dan Pemakaman Kota Pekanbaru untuk mencapai kinerja yang memuaskan antara lain yaitu:

1. Bahwa dalam penempatan pegawai hendaknya memperhatikan kemampuan dibidang keilmuannya, sehingga akan diperoleh pegawai yang memenuhi kebutuhan organisasi, serta mengacu pada unsur profesionalisme dengan memperhatikan kompetensi, prestasi kerja, pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja pegawai.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Mengurangi semaksimal mungkin penempatan yang didasari pada pertimbangan alumni suatu perguruan tinggi yang dominan, sehingga dapat menghambat karir pegawai yang berprestasi untuk maju dan menduduki penempatan kerja yang tepat, hal tersebut dapat dilakukan dengan cara assessment center yang berbasis pada kinerja yang professional.
3. Diperlukan Peningkatan sumber daya aparatur, untuk memenuhi persyaratan yang dibutuhkan oleh organisasi melalui pendidikan dan latihan.
4. Perlu adanya sosialisasi tentang uraian tugas bagi pegawai sehingga dapat meningkatkan tugas dan tanggung jawabnya dalam melaksanakan pekerjaan. sosialisasi dapat dilakukan dengan cara menempelkan uraian tugas sub bagian- sub bagian pada papan pengumuman dan menempelkan pada setiap meja pegawai agar mereka lebih mengetahui akan tugas dan tanggung jawabnya.