

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan.

Dari uraian-uraian yang telah penulis paparkan dalam bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan kedisiplinan, PD. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Rokan Hulu menerapkan peraturan dan penerapan sanksi yang baik, dapat kita lihat bagaimana PD. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Rokan Hulu memperhatikan upaya-upaya dalam meningkatkan kedisiplinan dengan melalui program pelatihan dan di berinya sanksi. Karena kedisiplinan ini akan mengantisipasi terjadinya pelanggaran. Apabila pelanggaran sering dilakukan hal ini akan berdampak negatif terhadap perusahaan. Adapun hal-hal yang mempengaruhi kedisiplinan di PD. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Rokan Hulu adalah melalui faktor *Internal* dan faktor *External*. Adapun faktor internal meliputi peraturan, teladan kepemimpinan, keadilan, dan ruang lingkup kerja. Sedangkan faktor *external* meliputi jarak lokasi kerja dan SDM.
2. Masih ada beberapa karyawan yang tidak disiplin dengan melakukan tindakan yang tidak sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan seperti datang jam kerja sering terlambat, tidak hadir tanpa izin dari pihak atasan, dan ada beberapa karyawan yang keluar dengan alasan yang tidak jelas pada saat jam kerja berlangsung. Sehingga hal ini akan memberikan dampak buruk bagi karyawan-karyawan lain apabila dicontoh

perilaku yang tidak disiplin akan berakibat kepada pekerjaan yang tidak efektif dan efisien.

4.2 Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan serta dukungan data yang dipaparkan diatas saran yang dapat dipenuhi sebagai sumbangsih penulisan untuk meningkatkan disiplin kerja dan penerapan sanksi karyawan pada Bank PD. Perkreditan Rakyat (BPR) Rokan Hulu yaitu :

1. Peraturan yang berlaku pada PD.Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Rokan Hulu sebaiknya dipatuhi oleh seluruh karyawan penuh kesadaran bahwa kedisiplinan itu adalah sebagai dasar untuk mencapai kinerja yang maksimal.
2. Perusahaan supaya lebih memperhatikan pelanggaran-pelanggaran yang sering dilakukan oleh karyawan dan segera menindak lanjuti dengan memberikan sanksi sesuai dengan pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan, tetapi sanksi yang diberikan harus bersifat mendidik serta dapat menjadi alat motivasi untuk selalu memelihara kedisiplinan dalam sebuah perusahaan.
3. Perusahaan seharusnya memberikan bimbingan dan penyuluhan kepada karyawan tentang pentingnya kedisiplinan baik untuk pihak karyawan maupun kepala perusahaan itu sendiri.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.