

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian sebagaimana yang telah penulis uraikan pada bagian BAB III bahwa dapat diambil kesimpulan tingkat kedisiplinan kerja karyawan pada Bank Tabungan Negara (BTN) Kc Pekanbaru sudah cukup baik tetapi belum berjalan secara maksimal. Hal ini dapat dilihat dari jam masuk kerja karyawan, cara berpakaian dan bertingkah laku.

Dari jam kerja dan cara berpakaian karyawan yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa sudah cukup baik tetapi sebagian kecil karyawan masih ada yang melanggar peraturan tersebut, karena kurang pengawasan dari atasan.

4.2 Saran

Berdasarkan uraian diatas maka penulis dapat memberikan saran kepada Bank Tabungan Negara (BTN) agar bisa lebih disiplin dalam segala hal. Demi terlaksana disiplin kerja karyawan secara maksimal seorang manager harus mempunyai sikap dan pribadi yang baik dan bisa menjadidi teladan buat para karyawan.

Selain itu seorang manager juga harus mempunyai sikap dan tanggung jawab terhadap karyawan, misalnya dengan memberikan perhatian terhadap karyawan, memotivasi karyawan agar lebih semangat dalam bekerja dan melakukan pengawasan demi tegaknya disiplin kerja perusahaan.