

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### PENUTUP

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan pada bab – bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

- 1 PT. Bormindo Nusantara Duri mengawali perencanaan program pendidikan dan pelatihan karyawan dengan mengutamakan para karyawan yang akan segera berakhir kontrak kerjanya dan hendak memperpanjang masa kerja atau jabatannya.
- 2 Proses pendidikan dan pelatihan yang dilakukan PT. Bormindo Nusantara Duri antara lain memilih dan mengumpulkan karyawan yang akan segera berakhir masa kerjanya, kemudian memberikan pengarahan kepada karyawan tersebut untuk mengikuti pelatihan yang akan dilaksanakan, lalu setelah mengikuti pelatihan karyawan akan mendapatkan sertifikat dan sertifikat itulah bukti bahwasannya karyawan tersebut telah mengikuti pelatihan dan bisa melanjutkan proses perpanjangan kontrak kerja.

#### 1.2 Saran

Dalam penggunaan metode pendidikan dan pelatihan baik *on the job training* maupun *off the job training* harus mampu meningkatkan, mengembangkan, dan membentuk karyawan dimana karyawan mempelajari pengetahuan, keterampilan, kemampuan melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuannya.