

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Grand Central Hotel Pekanbaru mengawali perencanaan rekrutmen dengan melakukan analisa sumber daya manusia, dan lebih mengutamakan skill dan pengalaman dalam merekrut karyawan. Dan ini merupakan peluang untuk para pelamar pekerjaan yang tidak menempuh pendidikan yang tinggi.
2. Proses rekrutmen karyawan yang dilakukan Grand Central Hotel Pekanbaru antara lain mengumpulkan surat lamaran yang masuk selama periode tertentu, kemudian melakukan panggilan kepada calon karyawan yang terpilih, lalu melakukan tahapan-tahapan seleksi seperti seleksi administrasi, seleksi keterampilan, dan seleksi wawancara oleh HRD dan HOD.

B. Saran

Dalam proses rekrutmen karyawan, Grand Central Hotel Pekanbaru sudah melakukan segala tahapan dengan baik, dengan menggunakan sumber internal dan eksternal, juga dengan metode internal dan eksternal. Terutama dengan melibatkan pimpinan-pimpinan secara langsung. Dengan ini calon

karyawan yang akan diterima akan lebih tersaring dengan efektif dan efisien. Akan tetapi lebih baik lagi jika Grand Central Hotel Pekanbaru tidak selalu menitikberatkan pada skill dan pengalaman dari calon karyawan. Memang itu sangat perlu, tetapi latar belakang pendidikan juga harus diutamakan. Untuk bagian pekerjaan yang sangat vital bagi perusahaan, harusnya diterapkan standar pendidikan yang tinggi, misalnya untuk karyawan *Accounting* minimal D3 atau S1. Dan dari latar belakang pendidikan dari calon karyawan, kita dapat juga mengetahui karakter sebenarnya dari calon karyawan, agar nantinya dapat memberikan kontribusi yang positif dan memberikan profit bagi perusahaan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.