

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan

PT. Solo Murni Cabang Pekanbaru adalah cabang dari perusahaan manufaktur yang ada di surakarta. PT. solo murni memiliki reputasi dunia sebagai salah satu produsen terkemuka di indonesia produk alat tulis yang beralamat bertempat di JL. Siak II komplek pergudangan Avian Blok D.18, Air Hitam, Payung Sekaki, Kota Pekanbaru. Pada penelitian ini penulis lebih memfokuskan pada bagian manajemen sumber daya manusia yang membahas tentang motivasi kerja karyawan.

Dari pembahasan sebelumnya penulis dapat merumuskan kesimpulan :

1. Pemberian motivasi kepada karyawan berperan penting dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Cara pimpinan PT. Solo Murni Cabang Pekanbaru dalam memberikan motivasi adalah dengan cara memberikan kebutuhan psikologi, reword, mengaktualisasikan diri, melaksanakan pelatihan dan promosi jabatan.
3. Reword, lingkungan kerja, promosi jabatan dan disiplin kerja merupakan faktor yang mempengaruhi motivasi di PT. Solo Murni Cabang Pekanbaru.
4. Memberi motivasi kerja karyawan pada PT. Solo Murni Cabang Pekanbaru berjalan dengan baik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 4.2 Saran

Berdasarkan uraian diatas maka penulis dapat memberikan saran kepada PT. Solo Murni Cabang Pekanbaru agar :

1. Agar perusahaan lebih memacu dan memperhatikan kinerja karyawan supaya tercapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.
2. Untuk terwujudnya disiplin kerja yang baik seharusnya pimpinan selalu memperhatikan karyawannya sehingga karyawan tidak seenaknya dalam bertindak.