

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

1. Pelaksanaan proses rekrutmen di PT. Media Riau Televisi dapat dikatakan bahwa sudah berjalan sesuai dengan teori proses rekrutmen, di PT. Media Riau Televisi Pekanbaru sudah mengikuti beberapa ketentuan yang harus di jalankan oleh suatu perusahaan dan menjalankan beberapa ketentuan dalam merekrut dan melatih calon pegawai yang akan di pekerjakan di perusahaan tersebut. Secara keseluruhan penulis dapat menyimpulkan bahwa pelaksanaan proses rekrutmen di PT. Media Riau Televisi Pekanbaru sesuai dengan teori rekrutmen.
2. Pelaksanaan kegiatan pelatihan pada PT. Media Riau Televisi Pekanbaru juga telah berjalan sesuai bagian-bagian yang ada di PT. Media Riau Televisi Pekanbaru itu sendiri. Bagian-bagian yang dimaksud adalah sebagai berikut:
 - a. Bagian keuangan.
 - b. Bagian SDM.
 - c. Bagian akademik.
 - d. Salesman

4.2 SARAN

1. Mengenai pelaksanaan proses rekrutmen di PT. Media Riau Televisi Pekanbaru, penulis menyarankan supaya untuk lebih teliti

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lagi dalam mamilih calon karyawan, selain itu pihak manajemen harus memperhatikan penempatan jabatan calon karyawan yang terlihat dari persyaratan umum perusahaan sesuai dengan tingkat pedidikan yang telah ditetapkan perusahaan.

2. Kemudian mengenai pelaksanaan pelatihan yang dilakukan PT. Media Riau Televisi Pekanbaru, penulis menyarankan pihak manajemen untuk lebih memperhatikan lagi tentang pentingnya pelatihan karyawan, terlihat dari jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan tiap tahunnya di PT. Media Riau Televisi Pekanbaru tidak sesuai dengan jumlah pertambahan karyawan, padahal pelatihan sangat dibutuhkan bagi seluruh karyawan mulai dari tingkat bawah sampai tingkat atas sehingga tujuan perusahaan akan lebih maksimal kedepannya untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas dan terlatih.