UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan sebelumnya maka penulis dapat merumuskan kesimpulan sebagi berikut :

PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru menggunakan beberapa media dalam merekrut karyawan, khususnya untuk wilayah Riau. Berisikan sebagai berikut :

1. Perusahaan menggunakan media cetak berupa surat kabar Riau Pos yang berisikan tentang kualifikasi tertentu yang harus dimiliki pelamar.
2. Menentukan kualifikasi yang dibutuhkan.
3. Melakukan seleksi surat lamaran yang masuk.
4. Setelah terkumpulnya surat lamaran tersebut, melakukan wawancara dengan pelamar.
5. Perusahaan menyeleksi para calon karyawan dari hasil tes yang telah dilakukan.

Sedangkan menggunakan situs website online PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru untuk diluar wilayah Riau ialah :

1. Pendaftaran rekrutmen PT.Perkebunan Nusantara V ini dapat dilakukan secara online di website: https://www.ptpn5.com/
2. Setelahitumengisi form pendaftaran yang sudahdicantumkan.

Selain itu PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru untuk mendapatkan karyawan dengan bekerjasama dengan Perguruan Tinggi seperti Universitas Negeri (UNRI). Adapun prosesnya seleksinya sebagai berikut :

1. Info lowongandidapat di website https://www.ptpn5.com/
2. Berkas-berkas pelamar di kirim ke PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.
3. Contoh soal Tes Masuk BUMN https://www.ptpn5.com/
4. Pelamar wajib mencantum kan nomor HP
5. Hanya pelamar yang memenuhi syarat dengan Quota terbatas yang akan dipanggil.
6. Keputusan panitia seleksi mutlak dan tidak dapat di ganggu gugat.
7. Pengumuman hasil seleksi administrasi dan tahapan tes selanjutnya akan di umum kan melalui website Universitas Riau www.unri.ac.id
8. Seluruh persyaratan tersebut dikirim ke PO.BOX 1281 Pekanbaru 28000

4.2 Saran

Dalam proses rekrutmen karyawan, PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sudah melakukan tahapan dengan baik, dengan menggunakan sumber internal dan eksternal. Saat melakukan rekrutmen dan seleksi diharapkan PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru benar-benar harus memperhatikan kriteria calon karyawan agar tidak terjadi kesalahan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab terhadap pekerja dan perusahaan. Alangkah lebih baik lagi apabila PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru juga bekerja sama dengan pihak Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Qasim Riau, terkhusus nya bekerja sama dengan Fakultas Pertanian dan Peternakan dan juga Universitas lain yang ada Fakultas Pertanian nya.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau