

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 Kesimpulan

1. PT.Tasma Puja Sei Kuamang Kabupaten Kampar sudah hampir semua sudah menerapkan hampir sepenuhnya system penilaian kinerja karyawan yang dapat dilihat dari teori Mangkunegara tentang indikator penilaian kinerja karyawan dengan praktek kerja yang ada di perusahaan tersebut.
2. Penilaian kinerja karyawan yang memiliki dedikasi tinggi akan mendapatkan reward atau penghargaan dari perusahaan dan itu juga telah sesuai dengan apa yang pada teori.
3. Tujuan dilakukan penilaian kinerja untuk melihat sejauh mana kinerja karyawan tersebut dalam bekerja,sehingga dapat di lakukan perbaikan kinerja dan peningkatan kinerja karyawan dari hasil penilaian kinerja.
4. Manfaat penilaian kinerja ialah untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan serta meningkatkan motivasi karyawan secara keseluruhan dalam bekerja.

#### 4.2 Saran

Setelah berusaha dengan maksimal untuk menyelesaikan tugas akhir ini,maka perkenankanlah penulis untuk memberikan saran seperti apa yang penulis lihat selama penulis melakukan riset,yang sekiranya dapat membantu sistem penilaian kinerja karyawan bagian produksi di PT.Tasma Puja Sei kuamang Kabupaten Kampar.Saran-saran tersebut di antaranya adalah :

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Perusahaan sebaiknya menjalankan system penilaian dengan meningkatkan pengawasan terhadap kinerja karyawan demi mencapai sasaran penilaian yang di harapkan.
2. Sebaiknya perusahaan dapat melihat dan menilai secara objektif terhadap kinerja karyawan bagian produksi.tidak melihat hanya satu sisi saja.
3. Perusahaan sebaiknya dapat benar-benar melihat mana karyawan yang pantas untuk mendapat apresiasi dan yang tidak.
4. Bagi karyawan sebaiknya lebih mentaati peraturan yang telah ada dan bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan agar lebih meningkatkan target yang akan di capai perusahaan.